

Universiteiten van Nederland

Jaarverslag 2023

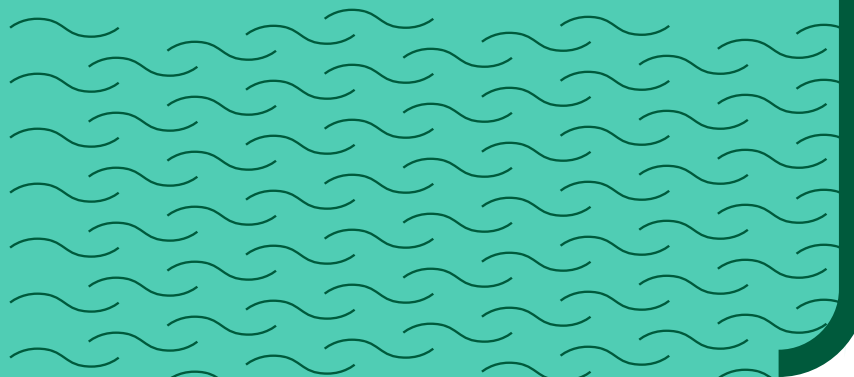
Inhoudsopgave

Bestuursverslag 2023	3
Financieel jaarverslag	38
Kengetallen	39
Balans per 31 december 2023	40
Staat van baten en lasten 2023	42
Kasstroomoverzicht 2023	43
Grondslagen	44
Toelichting op de balans per 31 december 2023	47
Toelichting op de staat van baten en lasten 2023	49
Ondertekening van de jaarrekening	56
Overige gegevens	
Bijlage 1: Toelichting op onderhanden werkpositie projecten	59

Bestuursverslag

2023

Universiteiten
van Nederland



Inhoudsopgave

1 De vereniging Universiteiten van Nederland in 2023	7
1.1 Activiteiten bestuursorganen UNL	7
1.2 UNL-bureau en ambtelijke netwerken	9
1.3 Samenwerking met externe partners	9
2 De verhalen van 2023	10
2.1 Transparantie over nevenwerkzaamheden	12
2.2 Loten of selecteren?	13
2.3 Internationalisering in balans	14
2.4 Investeren in sectorplannen	15
2.5 Een leven lang ontwikkelen	16
2.6 Erkennen & Waarderen verankerd	17
2.7 Een nieuwe cao	18
2.8 De universiteiten in 2040	19
2.9 Naar een nieuw bekostigingsmodel?	20
2.10 100% Open Access	21
2.11 Koningin Máxima opent geslaagd eerste UNL-festival	22
2.12 UNL in Brussel	23
2.13 De Nederlandse universiteiten: open, maar veilig	24
2.14 Het politieke landschap op zijn kop	25
2.15 Leraren blijven hard nodig	26
3 Bedrijfsvoering	27
3.1 Financiën	27
3.2 Personeel	31
3.3 ICT	33
3.4 Facilitair	33
3.5 Duurzaamheid	34
4 Vooruitblik 2024	35
Samenstelling Bestuur en General Assembly van UNL	37

Highlights UNL 2023

INPUT



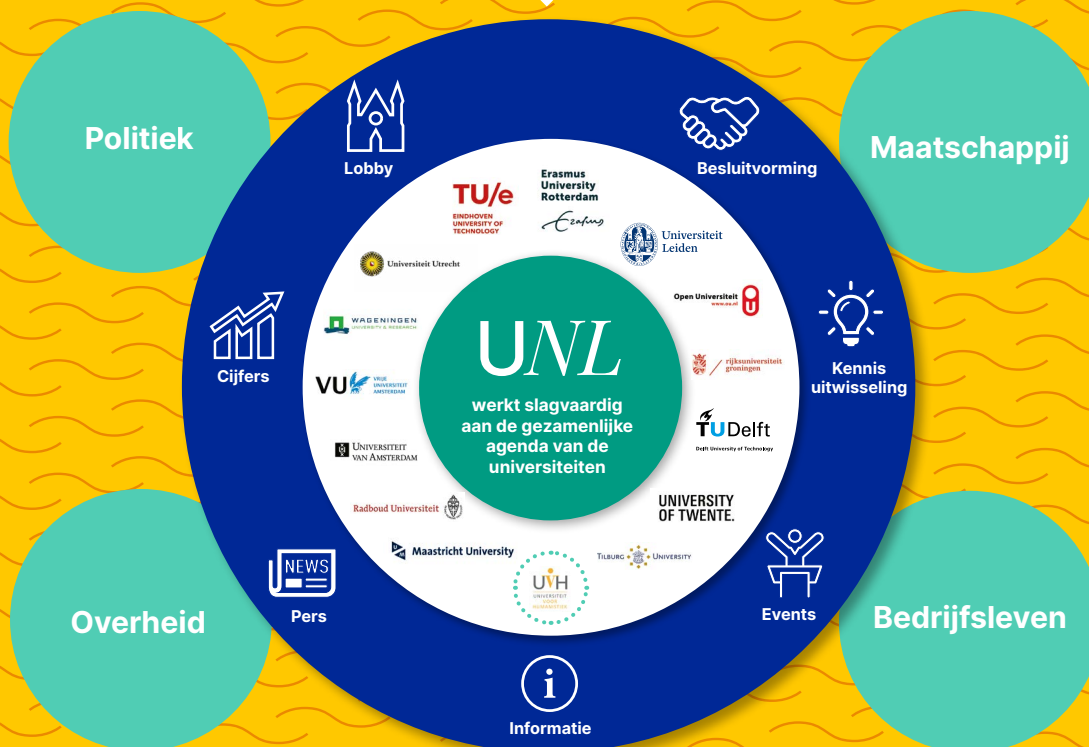
Menselijk kapitaal
Medewerkers, externe
inhuur, samenwerkingen



Intellectueel kapitaal
Kennis, reputatie,
creativiteit, kwaliteit



Financieel kapitaal
Financiële en maatschappelijke
middelen en infrastructuur



OUTPUT 2023

- Goedkeuring sectorplannen
 - Nieuwe CAO 2023-2024
 - UNLlimited-festival
 - Nieuwe Routekaart Erkennen & Waarden
 - Nieuwe Open Science agenda
 - Toekenning groeifondsproject Professionalisering leraren
 - Afspraak over Deal terms intellectueel eigendom spin-offs
 - Prijs voor projecten Studentenwelzijn
 - "Kiezen voor Kwaliteit in 2040"
- En meer, zie onze website

OUTCOME UNL



Meer samenwerking
tussen universiteiten



Sterkere verbinding universiteiten-
overheid-samenleving



Betere regelgeving
en randvoorwaarden

OUTCOME UNIVERSITEITEN



Hoogwaardig en
toegankelijk onderwijs

47.150

Bachelor afgestudeerden
(2022-2023)



Baanbrekend onderzoek
van wereldklasse

55.196

Master afgestudeerden
(2022-2023)

80%

van de studenten is (zeer)
tevreden met hun studie (2023)



Impact op de
maatschappij

89.019

Wetenschappelijke
publicaties (2022)

Nederland 5^e

Global Talent
Competitiveness Index (2023)

89%

van de publicaties is
open access (2022)

Nederland 4^e

Innovatieleider in de European
Innovation Scoreboard (2023)

Voorwoord



Gebalanceerde internationalisering, effectief investeren en een visie vormen op de toekomst. Daar lag de focus op bij de start van 2023. In de politiek, de universiteiten en de samenleving werd volop gedebatteerd over de gewenste balans in de internationalisering van de universiteiten. Dit leidde onder meer tot een wetsvoorstel, dat in juli 2023 ter consultatie werd gepubliceerd. Tegelijkertijd werkten de universiteiten hard door aan de uitvoering van de in het bestuursakkoord van 2022 opgenomen extra investeringen in sectorplannen en starters- en stimuleringsbeurzen. Belangrijke mijlpaal hierbij was de definitieve goedkeuring van de sectorplannen in april 2023. In hetzelfde bestuursakkoord spraken we af dat er een Toekomstverkenning Hoger onderwijs zou komen. UNL verzocht oud-rector Elmer Sterken om parallel hieraan een advies uit te brengen over de toekomst van de universiteiten. Beide trajecten werden in de zomer van 2023 afgerond en zouden de opmaat moeten zijn voor fundamentele keuzes voor de lange termijn.

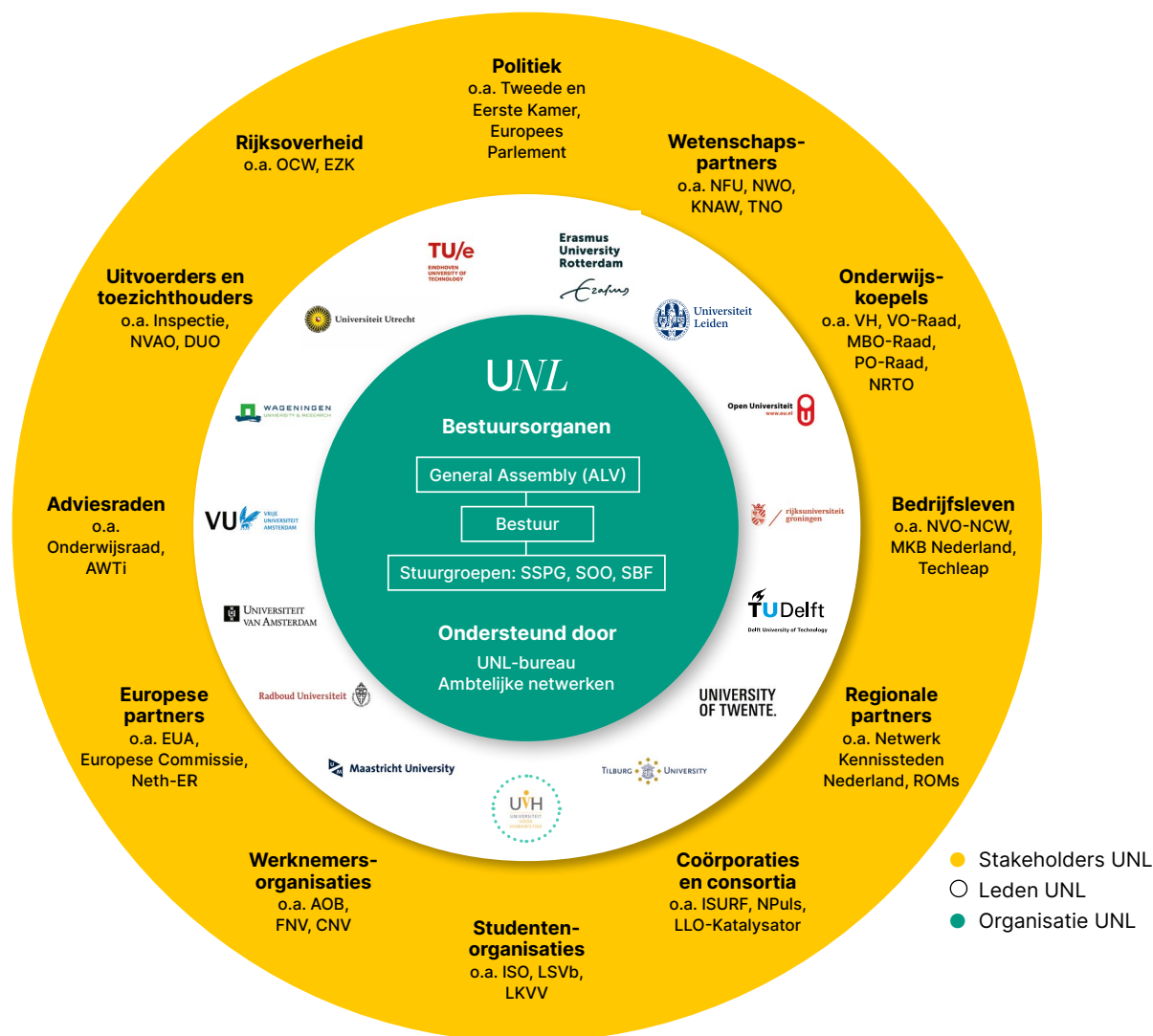
Die fundamentele keuzes kwamen er echter (nog) niet. Begin juli viel het kabinet en werden nieuwe verkiezingen uitgeschreven voor november 2023. Ook binnen UNL was er sprake van een wisseling van de wacht: voorzitter Pieter Duisenberg werd benoemd tot president van de Algemene Rekenkamer en RUG-voorzitter Jouke de Vries trad in november aan als interim-voorzitter. En tegelijkertijd nam de onrust in de wereld verder toe. Met name de oorlog in Israël en de Palestijnse gebieden had een grote impact, ook op de universitaire gemeenschappen.

Deze ontwikkelingen maakten dat UNL op sommige onderwerpen gas terugnam en op andere gebieden juist versnelde. Zo organiseerde UNL in aanloop naar de verkiezingen halsoverkop verschillende debatten met kandidaat-Kamerleden. Op het gebied van internationalisering werd er hard doorgewerkt aan een eigen voorstel van de sector voor een gebalanceerde aanpak. Het groeifondsvoorstel Deltaplan Valorisatie werd afgerond en eind december ingediend. En ook op thema's als het lerarentekort, Erkennen & Waarderen, studentenwelzijn en Open Science werd er volop doorgepakt om de ambities waar te maken.

Al deze thema's kwamen ook uitgebreid aan bod tijdens één van onze hoogtepunten van 2023, namelijk het UNLlimited-festival in september. Dit was niet enkel een hoogtepunt vanwege het bezoek van Koningin Máxima, het ruime aanbod aan interessante sessies en het feestelijke afscheid van Pieter Duisenberg. Maar vooral ook vanwege de grote opkomst en vele ontmoetingen tussen honderden collega's uit het netwerk van UNL. In 2024 hopen we dit voort te zetten en de verbindingen tussen de universiteiten nog meer te versterken.

Jouke de Vries, interim-voorzitter
Babs van den Bergh, directeur

1. De vereniging Universiteiten van Nederland in 2023



1.1 Activiteiten bestuursorganen UNL

De **General Assembly (GA)** functioneert als de algemene ledenvergadering van de Vereniging Universiteiten van Nederland. In 2023 kwam de GA vier keer bijeen om te spreken over grote strategische vraagstukken. Denk hierbij aan het advies van de werkgroep Sterken over de toekomst van de universiteiten, de ontwikkelingen op het gebied van internationalisering en de toekomst van het bestuursstelsel.

De GA stemde daarnaast onder meer in met de nieuwe cao en nam twee nieuwe lidmaatschapsvormen op in de statuten. Sinds de doorvoering van deze statutenwijziging heeft UNL de Universiteit voor Humanistiek verwelkomd als geassocieerd lid en de universiteiten van Aruba en Curaçao als netwerk-lid. Bijzonder was daarnaast de bijeenkomst van de GA in november, die plaatsvond in Brussel. De eerste dag van deze editie stond volledig in het teken van gesprekken met voor de universiteiten belangrijke Europese stakeholders.



Het **bestuur** van UNL kwam in 2023 twaalf keer bijeen. Binnen de structuur van UNL neemt het bestuur alle formele besluiten, voor zover deze niet voorbehouden zijn aan de GA. Dit doet het bestuur doorgaans op advies van de drie stuurgroepen. Het bestuur bewaakt daarbij de integraliteit van de besluitvorming, voert regie over de agenda en ondersteunt de voorzitter bij het slagvaardig opereren in de politieke actualiteit. Naast de reguliere vergaderingen kwam het bestuur in 2023 tweemaal extra bijeen: eenmaal om te spreken over de implicaties van de val van het kabinet Rutte-IV en eenmaal om te spreken over het profiel en de procedure voor de opvolging van vertrekend voorzitter Pieter Duisenberg.

Zoals gezegd kent UNL **drie stuurgroepen** die het bestuur adviseren: de stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (SOO), de stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) en de stuurgroep Strategie, Public Affairs en Governance (SSPG). De stuurgroepen bestaan in principe uit 14 leden: namens iedere universiteit één collegelid.

Sinds 2023 schuift in de SOO ook de rector van de Universiteit voor Humanistiek (het geassocieerde lid van UNL) aan.

Naast de vijf reguliere vergaderingen per stuurgroep, zijn er in 2023 diverse extra (thematische) stuurgroepvergaderingen geweest. De extra vergaderingen gingen onder meer over de politieke ontwikkelingen op het gebied van internationalisering en de inzet van UNL voor de Tweede Kamerverkiezingen.

Naast de GA, het bestuur en de stuurgroepen, kent UNL ook **bestuurlijke trekkers**. Dit zijn collegeleden die binnen UNL het eerste bestuurlijke aanspreekpunt zijn voor een specifiek onderwerp. Zij zijn nauw betrokken bij de voorbereiding van voorstellen rondom dat onderwerp en gaan namens UNL over dit onderwerp in gesprek met externen. Geregeld worden daarnaast bestuurlijke werkgroepen geformeerd voor onderwerpen of projecten met een tijdelijk karakter en een concreet beoogd resultaat.

UNL handelt in lijn met de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de voor de Nederlandse universiteiten geldende Code goed bestuur universiteiten, voor zover deze van toepassing zijn op een vereniging zoals UNL. Tevens handelt UNL in lijn met de uitgangspunten ten aanzien van de te vergoede onkosten en de afwikkeling van declaraties zoals beschreven in de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten. UNL valt onder het regime van de Wet Normering Topinkomens, en voldoet aan de WNT-normen.

1.2 UNL-bureau en ambtelijke netwerken

Het bureau van UNL ondersteunt de bestuurlijke organen van de vereniging en geeft uitvoering aan het meerjarenplan van de vereniging. Het bureau is thematisch ingericht in domeinen: Onderwijs, Onderzoek & Impact, HR, Internationalisering, Financiën, Governance & Accountability, Communicatie & Public Affairs en Bestuurszaken. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinleider. Domeinleiders voeren regie over de onderwerpen die worden opgepakt in het eigen domein, met nadrukkelijke aandacht voor overlap tussen domeinen. De domeinleiders voeren daarnaast algemene managementtaken uit ten behoeve van het gehele bureau. De platte en transparante organisatiestructuur van UNL ondersteunt een projectmatige werkwijze. In hoofdstuk 3 staan de ontwikkelingen binnen het bureau op het gebied van onder meer personeel, financiën en huisvesting nader beschreven.

De medewerkers van het UNL-bureau participeren in een groot aantal ambtelijke netwerken waarin de universiteiten samenwerken. Denk aan het overleg van de directeuren Financiën, de hoofden HR en de beleidsadviseurs Onderwijs. In deze netwerken vindt niet alleen kennisuitwisseling plaats tussen de instellingen, maar worden vaak ook plannen en voorstellen besproken die nog in ontwikkeling zijn en later in de bestuurlijke overleggen van UNL geagendeerd worden. De ambtelijke netwerken zijn zodoende van grote waarde voor de samenwerking tussen de universiteiten.

1.3 Samenwerking met externe partners

Naast de interne structuur van UNL, is in de infographic aan het begin van dit hoofdstuk ook een groot aantal partners weergegeven waarmee UNL samenwerkt. UNL participeert in een groot aantal nationale en Europese netwerken, zoals de Kenniscoalitie, Neth-ER, de EUA, de Stichting van het Onderwijs en het Netwerk Kennissteden Nederland. Daarnaast heeft UNL ook bilateraal contact met verschillende partners. Zo heeft er ook in 2023 periodiek bestuurlijk overleg plaatsgevonden tussen UNL en onder meer het ministerie van OCW, de NFU, de Vereniging Hogescholen en de VO-Raad. Het behoud en versterken van de samenwerking met deze partners is van groot belang voor de universitaire sector.

2. De verhalen van 2023

In 2021 heeft UNL het Meerjarenplan 2022-2025 opgesteld. Dit plan ligt aan de basis van een groot deel van de activiteiten die UNL in 2023 heeft ondernomen. Zo is in dat meerjarenplan afgesproken extra te investeren in de EU-agenda van de universiteiten, in het gezamenlijke programma Erkennen & Waarde- ren, en in de gezamenlijke ambities op bijvoor- beeld kennisveiligheid. Tegelijkertijd hebben we ook in 2023 natuurlijk ingespeeld op de maatschappelijke en politieke actualiteit.

De resultaten van deze inspanningen kunt u teruglezen in dit hoofdstuk. Het hoofdstuk bevat geen volledig overzicht over alles wat UNL in 2023 heeft gedaan. Wel bevat het hoofdstuk een selectie van verschillende in het oog springende verhalen, die verteld worden aan de hand van een aantal kranten- koppen. Hieruit blijkt eens te meer dat het werk van de universiteiten en UNL volop in de publieke belangstelling staat.

Januari 2023

2.1
Transparantie over
nevenwerkzaamheden

Fd
Universiteiten beloven meer
duidelijkheid over dubbele pet

[Lees hier](#)

Februari 2023

2.2
Loten of selecteren?

NOS
Kamer achter loting als instrument
om studenten te selecteren

[Lees hier](#)

Maart 2023

2.3
Internationalisering
in balans

Het Parool
Weer meer internationale studenten:
'We moeten instroom gaan beheersen'

[Lees hier](#)

April 2023

2.4
Investeren in
sectorplannen

DUB
Dijkgraaf verdeelt 200 miljoen;
landelijke bachelors voor moderne talen

[Lees hier](#)

2.5
Een leven lang
ontwikkelen

Fd
Universiteiten willen structureel geld
voor leven lang ontwikkelen

[Lees hier](#)

Juni 2023

2.6
Een nieuwe CAO

Het Parool
Werknemers universiteiten krijgen
9 procent loonsverhoging en meer vaste contracten

[Lees hier](#)

Augustus 2023

2.7
De universiteiten in 2040

NPO radio 1
Zitten er teveel studenten op de universiteit?

[Lees hier](#)

September 2023

2.8
Erkennen & Waarderen verankerd

Trouw
In het nieuwe academische jaar draait het niet meer alleen om prestigieuze publicaties

[Lees hier](#)

2.9
Naar een nieuw bekostigingsmodel

NRC
Betaal universiteit en hogeschool niet langer per student

[Lees hier](#)

2.10
100% Open Access

ResearchProfessional news
Dutch universities set sights on 100% open access

[Lees hier](#)

2.11
Koningin Máxima opent geslaagd eerste UNL-festival

AD
Stress onder studenten is hoog merkt koningin Máxima: 'Velen hebben het gevoel dat ze altijd aan staan.'

[Lees hier](#)

Oktober 2023

2.12
UNL in Brussel

Science|Business
Horizon Europe successor needs €200B to meet future challenges, say MEPs

[Lees hier](#)

2.13
De Nederlandse universiteiten: open, maar veilig

NRC
Minister Dijkgraaf gaat wetsvoorstel voor kennisveiligheid herzien na kritiek

[Lees hier](#)

November 2023

2.14
Het politieke landschap op zijn kop

Delta
PVV en NSC winnen verkiezingen: wat kunnen de gevolgen zijn voor hoger onderwijs en wetenschap?

[Lees hier](#)

2.15
Leraren blijven hard nodig

DUB
Tientallen leraren geworven via gratis scholing Bèta4all

[Lees hier](#)

2.1 Transparantie over nevenwerkzaamheden

Universiteiten beloven meer duidelijkheid over dubbele pet hoogleraren

In 2022 bracht Nieuwsuur aan het licht dat de naleving van de sectorregeling nevenwerkzaamheden op veel plekken niet op orde was. Nevenfuncties van hoogleraren waren niet altijd geregistreerd, functies waren soms moeilijk verenigbaar met de hoofdfunctie van de hoogleraar en op sommige plekken ontbrak een register, waardoor controle door de werkgever moeilijk te realiseren is. Ook de betrouwbaarheid van de jaarlijkse rapportages die UNL jarenlang zelf had uitgebracht over de compleetheid van de registers, kwam daarvoor in een ander daglicht te staan. Het leidde onder meer tot Kamervragen en een oproep van de KNAW om tot één landelijk register te komen.

Binnen UNL concludeerden de universiteiten al snel dat we als sector de zaken beter op orde moesten krijgen. Daarom is er door een groep juristen in 2023 gewerkt aan de nodige aanpassingen in de sectorregeling, die op 20 december 2023 door de cao-partijen is vastgesteld. Daarnaast is UNL aan de slag gegaan met het verkennen van de mogelijkheden en consequenties van het realiseren van een landelijk register, onder meer op basis van een analyse van de huidige registratie-

processen en de systemen bij alle 14 universiteiten. Resultaat hiervan is dat we eind december 2023 een uniform format voor de publicatie van nevenwerkzaamheden hebben vastgelegd en gedepondeerd bij EduStandaard, zodat alle betrokken partijen weten waar ze aan moeten voldoen.

Afgesproken is dat alle universiteiten op basis van dit nieuwe format eind januari 2024 een compleet overzicht van alle hoogleraren en hun nevenwerkzaamheden publiceren. Dit is mede mogelijk gemaakt door de grote investering van universiteiten in het afgelopen jaar in het verbeteren van de systemen, registratie en publicatie. Zo hebben diverse universiteiten een automatische koppeling gemaakt tussen het HR-systeem en de externe website, zodat informatie over nevenwerkzaamheden realtime getoond kan worden.

[Terug naar de tijdlijn](#)

2.2 Loten of selecteren?

Kamer achter loting als instrument om studenten te selecteren

UNL heeft in 2023 op verschillende manieren gewerkt aan het verbeteren van de selectieprocedures in het hoger onderwijs. In januari publiceerde de Inspectie van het Onderwijs hierover een belangrijk **rapport**. De Inspectie geeft in het rapport aanbevelingen ter verbetering van de selectieprocedures, waaronder een sterke focus op kansengelijkheid en het beter evalueren van de procedures. Universiteiten nemen deze aanbevelingen serieus en startten daarom in 2023 een bestuurlijke werkgroep selectie. Deze werkgroep werkt aan twee landelijke kaders rondom selectie: een kader voor bachelor en een (herziend) kader master.

Het verbeteren van de selectieprocedures wordt ook mogelijk gemaakt door het **handboek selectie**. Het onderzoeksnetwerk van UNL en de Expertgroep Toegankelijk Hoger Onderwijs (ETHO) publiceerde dit handboek in mei 2023. Het handboek biedt wetenschappelijk onderbouwde handvatten bij het vormgeven van selectieprocedures. Volgend op dit handboek startte in december van 2023 de Leergang Selectie, waaraan alle universiteiten meedoen. Deze leergang bouwt voort op de kennis uit het handboek door middel van drie cursusdagen. De onderzoekers van het onderzoeksnetwerk begeleiden de leergang. Daarnaast gaan de deelnemers bij elkaar op werkbezoek om op die manier meer van elkaar te leren.



Een relevante ontwikkeling m.b.t. selectie is ook dat opleidingen per 1 september 2023 bij fixus-studies weer gebruik kunnen maken van loting. De bestaande mogelijkheden tot decentrale selectie blijven daarnaast ook bestaan. Het doel van deze **wetswijziging** is om opleidingen meer mogelijkheden te geven tot maatwerk bij het inrichten van selectieprocedures én om de kansengelijkheid van aspirant-studenten te verhogen. De UvA heeft inmiddels besloten dat de eerste opleidingen starten met loting in plaats van decentrale selectie en ook bij de RUG zal loting het uitgangspunt worden.

Terug naar de tijdlijn

Weer meer internationale studenten: ‘We moeten instroom gaan beheersen’

In 2023 werd volop gedebatteerd over de internationalisering van het hoger onderwijs: in de media, in de Tweede Kamer en binnen UNL. Internationalisering brengt de universiteiten en Nederland veel, maar gaat gepaard met verschillende knelpunten. UNL heeft daarom ook in 2023 gepleit voor wettelijke instrumenten waarmee universiteiten de instroom van internationale studenten beter kunnen beheersen. Deze instrumenten bleken gelukkig opgenomen te zijn in het wetsvoorstel Internationalisering in Balans, dat het ministerie van OCW in de zomer van 2023 publiceerde voor consultatie. Tegelijkertijd bevatte dit wetsvoorstel ook verschillende voorstellen waar de universiteiten grote zorgen over hadden, zoals terug te lezen is in de UNL-input voor de [consultatie](#). De verwachting is dat een aangepaste versie van het wetsvoorstel in het voorjaar van 2024 naar de Tweede Kamer wordt gestuurd.

Gelet op de maatschappelijke zorgen en de politieke druk, werkten de universiteiten sinds de zomer van 2023 gezamenlijk aan een eigen voorstel t.a.v. het versterken van de Nederlandse taal en het beheersen van de internationale instroom. Terwijl de universiteiten hiermee aan de slag waren, bleek [in november](#) dat de internationale instroom van studenten inmiddels [niet meer groeit](#). Tegelijkertijd deden verschillende partijen tijdens de verkiezingscampagne ingrijpende voorstellen, onder meer wat betreft het omzetten van vrijwel alle bacheloropleidingen naar het Nederlands. UNL heeft in reactie daarop benadrukt dat een meer gebalanceerde aanpak nodig is. Zo maakte interim-voorzitter De Vries in [The Guardian](#) duidelijk wat het belang is van internationalisering: *“Dutch students learn a lot from international students ... a lot of our staff members come from abroad ... and our economy in the Netherlands is very open. So we need people who can talk and write English at the highest level.”*

[Terug naar de tijdlijn](#)

Dijkgraaf verdeelt 200 miljoen; landelijke bachelors voor moderne talen

Wat zou jij doen met 200 miljoen? Over deze vraag hebben wetenschappers en decanen uit de techniek, exacte wetenschappen ('bèta'), medische wetenschappen en sociale en geesteswetenschappen (vaak afgekort met 'SSH', social science and humanities) zich gebogen. Hun antwoord hebben ze opgeschreven in vier sectorplannen, die in april werden goedgekeurd door minister Dijkgraaf. In deze sectorplannen worden scherpe keuzes gemaakt om de Nederlandse wetenschap duurzaam te versterken. Keuzes zoals het clusteren van bacheloropleidingen moderne talen in het sectorplan SSH, maar ook investeren in het maken van impact in het sectorplan Medisch.

De universiteiten zijn enthousiast over de sectorplannen. Niet in de laatste plaats vanwege de investering van 200 miljoen euro: met deze middelen kunnen meer dan 1200 wetenschappers in vaste dienst aangesteld worden en worden investeringen gedaan in infrastructuur en ondersteuning. Een flinke groep jonge wetenschappers is in 2023 al aangesteld en draagt bij aan het Nederlandse toponderzoek.



Daarnaast dwingen de sectorplannen ook tot nadenken over het onderzoeksprofiel en -programma van Nederland. Faculteiten en vakgroepen zijn door de sectorplannen nader tot elkaar gekomen. Zo hebben de SSH-faculteiten zich verenigd in de SSH-raad en daarmee aanzienlijk aan slagkracht gewonnen. Daarnaast zijn instellingen ook over de eigen schaduw heen gesprongen. Dat valt ook de buitenwereld op, die met veel belangstelling de ontwikkelingen rondom de sectorplannen volgt.

Terug naar de tijdlijn

2.5 Een leven lang ontwikkelen

Universiteiten willen structureel geld voor leven lang ontwikkelen

In 2023 hebben de universiteiten gezamenlijk het [position paper](#) Leven Lang Ontwikkelen vastgesteld. In dit position paper beschrijven de universiteiten welke rol zij hebben in een leven lang ontwikkelen voor een maatschappij in verandering. Het position paper vormt de basis voor de lobby van UNL richting de Kamer en de betrokken ministeries (EZK, OCW, SZW). Onder meer het FD schreef over het paper.

Gelijktijdig werkte OCW aan een toekomstverkenning specifiek gericht op Leven Lang Ontwikkelen. In verband met de demissionaire status van het kabinet, heeft het kabinet in deze toekomstverkenning geen nieuwe maatregelen aangekondigd, maar voornamelijk in kaart gebracht welke vragen de komende tijd uitgezocht moeten worden. Vanuit UNL zijn de punten uit het eerder opgestelde position paper meegegeven richting OCW. Deze zijn allen terug te vinden in de [toekomstverkenning van OCW](#), waaronder aandacht voor de publieke taak en eventuele bekostiging. Het is in 2024 aan een nieuw kabinet om te kijken hoe zij hier werk van willen maken.

In 2023 is ook de [LLO-Katalysator](#) officieel van start gegaan. De LLO-Katalysator is een meerjarig Nationaal Groeifonds-programma. Roc's, hogescholen en universiteiten geven met dit programma een stevige impuls aan een leven lang ontwikkelen, zowel landelijk als in de regio's. Het doel van de LLO-Katalysator is om organisaties en professionals continu te laten aansluiten op een snel veranderende samenleving en arbeidsmarkt. UNL is intensief betrokken bij de totstandkoming en de uitvoering van de LLO-Katalysator. Zo is er een uitvoeringsorganisatie opgericht en zijn er subsidieregelingen gepubliceerd waar regio's en instellingen aanspraak op kunnen maken.

[Terug naar de tijdlijn](#)

Werknemers universiteiten krijgen 9 procent loonsverhoging en meer vaste contracten

Op 26 juli 2023 bereikten UNL en de werknemersorganisaties een definitief akkoord over de **nieuwe cao**. Twee zaken vallen het meest op in de nieuwe cao 2023-2024. Enerzijds een ongekend hoge loonstijging en anderzijds een afspraak over een forse uitbreiding van het aantal vaste aanstellingen voor wetenschappelijk personeel, met name (universitair) docenten.

De loonafpraak komt voort uit de uitzonderlijk hoge inflatie waar ons land in de loop van 2022 mee te maken kreeg als gevolg van de internationale ontwikkelingen (oorlog in Oekraïne, sterke verschuivingen energie-

markt). Hoewel de loonafpraak de inflatie niet volledig bijhield, is in combinatie met een gedifferentieerde eenmalige uitkering toch gerealiseerd dat de koopkracht van universitaire medewerkers grotendeels behouden kan blijven. Wel werd duidelijk dat de contracten uit de tweede en derde geldstroom onvoldoende konden meebewegen met de plotse loonstijging, waardoor de universiteiten per saldo uit eigen vermogen moesten putten.

Terug naar de tijdlijn

2.7 De universiteiten in 2040

Zitten er te veel studenten op de universiteit?

Hoe kunnen universiteiten zich het beste voorbereiden op de toekomst? En welke invloed hebben technologische, maatschappelijke en demografische ontwikkelingen en trends op de universiteiten? Om als sector zelf een antwoord te hebben op deze vragen heeft UNL een commissie onder leiding van voormalig rector magnificus Elmer Sterken gevraagd om een adviesrapport te schrijven. Dit advies **'Kiezen voor Kwaliteit' verscheen in juli 2023**.

Academisch onderwijs dichter tegen het onderzoek aan, meer differentiatie en profilering tussen universiteiten, afstemming van opleidingscapaciteit op instellingsniveau, een modernere Wet Hoger Onderwijs en Wetenschap (WHW) en een ander bekostigingsstelsel. Dit zijn enkele van de hoofdconclusies van het rapport over de toekomst van de universiteiten tot 2040. Prikkelend was onder meer het advies dat ongeveer 10-15% van de wo-studenten beter zou passen in het hbo, wat onder meer door Radio1 werd opgepikt.

Het rapport is een advies aan het bestuur van UNL en heeft de basis gevormd voor de standpuntbepaling van UNL ten aanzien van de toekomst van de universiteiten, en voor de inzet voor de Tweede Kamerverkiezingen. Daarnaast is het adviesrapport een belangrijk antwoord van de universiteiten op de **Toekomstverkenning** die demissionair minister Dijkgraaf van OCW in september aan de Tweede Kamer heeft gestuurd. Gelet op de val van het kabinet, zal pas na de formatie blijken welke acties een nieuw kabinet gaat ondernemen op basis van de verschillende rapporten.

[Terug naar de tijdlijn](#)

2.8 Erkennen & Waarderen verankerd

In het nieuwe academische jaar draait het niet meer alleen om prestigieuze publicaties

De Nederlandse kennisinstellingen en wetenschapsfinanciers hebben in 2023 een nieuwe stap gezet in het programma Erkennen & Waarderen met de publicatie van een **routekaart** met concrete plannen voor de komende tijd. Met deze routekaart verankeren de instellingen Erkennen & Waarderen definitief in de praktijk. Dat doen de betrokken partijen aan de hand van een aantal speerpunten. Zo komen er de komende jaren voor universitair (hoofd-)docenten en hoogleraren loopbaan- en ontwikkelpaden met profielen of accenten binnen onderzoek, onderwijs, impact, leiderschap of patiëntenzorg. Daarmee wordt het voor wetenschappers makkelijker om zich op één of meerdere van deze domeinen te profileren. Bij het benoemen en bevorderen van wetenschappelijk personeel wordt daarnaast meer gebruik gemaakt van evidence based cv's of beoordelingsportfolio's om te komen tot een kwalitatieve beoordeling. Ook komen Open Science en Open Education terug in de ontwikkeling, beoordeling, benoeming en bevordering van medewerkers. Ten slotte dragen de betrokken partijen uit wat zij verstaan onder 'goed leiderschap' en hoe dit een rol heeft in werving, selectie, ontwikkeling en loopbaanvorming.



Onder meer **dagblad Trouw** besteedde aandacht aan de nieuwe routekaart. De voorbeelden die worden genoemd in dit artikel zijn een mooie illustratie van de concrete stappen die binnen het Erkennen & Waarderen programma zijn gezet in het afgelopen jaar. Tegelijkertijd gebeurt er nog veel meer en wordt er hard verder gewerkt achter de schermen aan het programma. Hierover is meer te lezen in het recent uitgebrachte Recognition & Rewards e-magazine: <https://recognitionrewardsmagazine.nl/2023/>.

Terug naar de tijdlijn

2.9 Naar een nieuw bekostigingsmodel?

Betaal universiteit en hogeschool niet langer per student

In 2023 hebben de universiteiten gezamenlijk nagedacht over de toekomst van het bekostigingsmodel. Aanleiding hiervoor was dat de eerder door PwC aangetoonde tekorten het resultaat waren van een financiering die niet aansloot op de stijgende studentenaantallen. En begin 2023 gingen zowel de universiteiten als het ministerie van OCW er nog vanuit dat de studentenaantallen zouden blijven stijgen. Daarom werd binnen UNL 2023 onder meer verkend of een systeem van capaciteitsbekostiging een oplossing zou kunnen vormen.

Gedurende het jaar is het beeld over de toekomst echter omgeslagen. De referentieraming 2023 (en de aanmeldingen voor het studiejaar 2023-2024) laat zien dat de studentenaantallen het komend decennium stabiel zijn. Dat zorgt voor een andere realiteit als het aankomt op een nieuwe bekostiging. De stabilisatie van de aantallen, en op sommige plekken een mogelijke krimp, maakt dat de Nederlandse universiteiten nu vooral behoefte hebben aan voorspelbaarheid en stabiliteit. Ook in de bekostiging. Het huidige bekostigingsmodel zorgt voor deze stabiliteit die nodig is in deze onzekere tijd.

UNL concludeerde daarom dat het nu niet het moment is om naar een compleet nieuw bekostigingsmodel over te gaan.

Dat neemt niet weg dat een aantal universiteiten groeiambities heeft en andere universiteiten willen stabiliseren. Daardoor is de noodzaak ontstaan voor toereikende aanvullende financiering voor groeiambities. Daarnaast moet bij een daling van de studentenaantallen door veranderend overheidsbeleid een toereikende aanvullende transitievergoeding beschikbaar komen, zodat universiteiten verantwoord kunnen meebewegen met deze ontwikkelingen.

Terug naar de tijdlijn

Dutch universities set sights on 100% open access

Al meer dan 10 jaren werken we (inter-) nationaal aan de transitie naar 100% Open Access. Dit houdt in dat lezers niet meer hoeven te betalen voor toegang tot wetenschappelijke publicaties. In 2023 bleek dat we hier in Nederland voor een groot deel in zijn geslaagd: UNL maakte bekend dat in **2022 89%** van de peer-reviewed artikelen van de Nederlandse universiteiten Open Access beschikbaar was.

Deze transitie naar Open Access brengt ook uitdagingen met zich mee. Uitgevers vragen nu geen geld meer aan de lezers voor toegang tot een artikel, maar wel aan onderzoekers voor publicatie van het artikel. Hoewel deze zogenaamde 'gouden route' de voorkeursroute was toen staatssecretaris **Sander Dekker in 2013** de 100% Open Access doelstelling voor 2024 bepaalde, nam de kritiek hierop de afgelopen jaren toe. Immers, niet alle onderzoekers hebben de middelen hebben om die publicatiekosten te betalen. Om dit te tackelen is UNL in 2023 een project gestart om ook landelijk deals af te sluiten met uitgevers met Open Access tijdschriften waarmee deze publicatiekosten bij de werkgever komen.

Daarnaast is UNL in 2023, in lijn met de **ambities van Europese ministers**, gestart met investeringen in de 'diamanten route'. Daarbij zijn er zowel voor de lezer als voor de onderzoeker geen kosten en wordt het uitgeefproces sterker door de academische wereld geleid. UNL gaat samen met de samenwerkende Nederlandse Universiteitsbibliotheken en de Nationale Bibliotheek (UKB) deze verschillende routes verder versterken en herinrichten naar een meer divers en eerlijker publicatielandschap. Deze stappen zijn essentieel om de bredere Open Science ambities te realiseren waartoe in 2023 een **gezamenlijke UNL-agenda Open Science** is opgesteld.

[Terug naar de tijdlijn](#)

2.11 Koningin Máxima opent geslaagd eerste UNL-festival

Stress onder studenten is hoog, merkt koningin Máxima: 'Velen hebben het gevoel dat ze altijd aan staan'

UNL organiseerde in september 2023 de eerste editie van het **UNLimited festival**. Het festival bracht alle thema's uit het universitair onderwijs en onderzoek samen, en daarmee ook iedereen die daar een actieve rol in speelt. Het bleek een magneet voor velen. Tijdens het openingsprogramma sprak koningin Máxima over prestatiedruk onder studenten, ging minister Dijkgraaf hierover in gesprek met bestuurders en studenten en benadrukte CEO Peter Wennink van ASML de noodzaak van voldoende academisch talent voor het bedrijfsleven.

Bestuurders, beleidsmedewerkers, wetenschappers en studenten gingen vervolgens twee dagen lang met elkaar in gesprek over uiteenlopende strategische thema's, afgewisseld met inhoudelijke keynotes en netwerk-

mogelijkheden. Het festival was voor UNL een goede manier om haar platformfunctie te versterken en thematische kruisbestuivingen teweeg te brengen. Het programma was zo opgebouwd dat de sessies voor meerdere beleidsterreinen relevant waren en er nieuwe ontmoetingen ontstonden. Er waren bovendien veel collega's van ministeries aanwezig en ook partners van buiten het hoger onderwijs waren vertegenwoordigd. Daardoor konden de universiteiten hun waarde voor de maatschappij goed laten zien aan de buitenwereld. Mede dankzij de aanwezigheid van de Koningin en minister Dijkgraaf was er ook voldoende aandacht van de media, wat de impact van UNLimited nog verder heeft vergroot.

[Terug naar de tijdlijn](#)



Horizon Europe successor needs €200B to meet future challenges, say MEPs

Het Europese kaderprogramma Horizon Europe is van groot belang voor de Nederlandse wetenschap. In 2023 heeft UNL zich daarom op verschillende manieren ingezet voor het versterken van dit programma. In de eerste plaats door samen met NFU en KNAW een [position paper](#) op te stellen over het kaderprogramma, en tevens bij te dragen aan het [position paper van Neth-ER](#). In de position papers wordt er onder andere gepleit voor het prioriteren van excellent en impactvol onderzoek bij de toekenning van Horizonprojecten, het investeren in bewezen succesvolle programma's zoals de European Research Council (ERC), en het betrekken van Europees talent bij Horizon Europe. Hiermee wordt de nadruk gelegd op de verdere integratie van sociale en geesteswetenschappen, die op dit moment nog niet bij alle onderwerpen worden betrokken. Daarnaast is in beide papers gefocust op het budget van Horizon Europe. Het huidige programma kent een budget van €95,5 miljard, maar dit is onvoldoende om wetenschap en innovatie een prioriteit te maken binnen de EU en gelijke tred te houden met China en de Verenigde Staten.

Daarom pleiten we voor een verdubbeling van het budget. Daarbij is het van groot belang dat de Lissabondoelstelling wordt behaald: landen moeten 3% van hun BBP in onderzoek en innovatie investeren. Dit voorstel werd eind 2023 ondersteund door meerdere Europarlementariërs tijdens de Europese begrotingsbehandelingen over Horizon, waarin werd gepleit voor een verhoging van het budget naar 200 miljard om toekomstige maatschappelijke uitdagingen in Europa aan te pakken.

UNL heeft tevens gelobbyd voor de herintreding van het Verenigd Koninkrijk in Horizon Europe. [En met succes!](#) Vanaf 2024 kunnen Britse onderzoekers weer onder dezelfde voorwaarden als EU-onderzoekers deelnemen aan de Work Programmes van Horizon Europe.

De toekomst van Horizon Europe was ook één van de onderwerpen die centraal stond tijdens een bezoek van de CvB-leden van alle universiteiten aan Brussel. Tijdens dit bezoek gingen zij in gesprek met onder meer Marc Lemaître, Director-General Research and Innovation.

[Terug naar de tijdlijn](#)



2.13 De Nederlandse universiteiten: open, maar veilig

Minister Dijkgraaf gaat wetsvoorstel voor kennisveiligheid herzien na kritiek

Goede wetenschap vereist open, internationale samenwerking. Kennis kan echter ook misbruikt worden om de nationale veiligheid te bedreigen of universele mensenrechten te overtreden. Kennisveiligheid was daarom in 2023 opnieuw een groeiend aandachtsgebied voor universiteiten. Zo hebben alle universiteiten in 2023 meegewerkt aan het [Sectorbeeld kennisveiligheid universiteiten](#). Uit het sectorbeeld blijkt dat Nederlandse universiteiten grote stappen zetten. “Vanaf 2022 is het kennisveiligheidsbeleid bij alle universiteiten in een stroomversnelling geraakt”, zo schrijven de onderzoekers in hun rapport. Alle universiteiten ontwikkelen beleid rondom risicomanagement, fysieke en digitale beschermingsmaatregelen en internationale partnerschappen. Veel universiteiten voeren dit beleid ook al uit.

UNL reageerde ook op het sectorbeeld met [deze brief](#). Daarin stelt UNL vast dat er in goede samenwerking al veel werk is verzet. Kennisveiligheid blijft echter een lastig vraagstuk en er ligt nog veel werk voor ons. De komende tijd wordt er verder geprofessionaliseerd en de krachten gebundeld, waarbij het belang van een internationaal goed samenwerkende universiteit natuurlijk zwaar blijft wegen.

In het afgelopen jaar gingen de discussies ook over de inzet vanuit de Europese Commissie op kennisveiligheid en, dichter bij huis, de eventuele komst van een screeningswet. De wet is nog volop in ontwikkeling en universiteiten denken mee over de scope en implementatie-effecten. In de UNL Werkgroep Kennisveiligheid wisselen universiteiten hierover uit. In 2023 heeft de werkgroep tevens een aantal Partnering Tools ontwikkeld, met belangrijke kennisveiligheidschecks voor elke fase van een internationale samenwerking.

[Terug naar de tijdlijn](#)

2.14 Het politieke landschap op zijn kop

PVV en NSC winnen verkiezingen: wat kunnen de gevolgen zijn voor hoger onderwijs en wetenschap?

Op 22 november 2023 vonden de Tweede Kamerverkiezingen plaats. Een belangrijk moment voor UNL, omdat we als belangenbehartiger vóór en na verkiezingen extra moeten benadrukken hoe groot de waarde van goede universiteiten voor de Nederlandse samenleving is. UNL heeft daarom na de val van het kabinet meteen werk gemaakt van een **verkiezingsinzet**. Hiermee hebben we de programmacommissies van de politieke partijen geïnformeerd over onze standpunten. Dit heeft geleid tot duidelijk herleidbare standpunten in de verkiezingsprogramma's. Daarnaast zijn we gestart met de **campagne 'Waarde van Wetenschap'**, in samenwerking met de directeuren Communicatie & Marketing en het Public Affairs-netwerk van de universiteiten. Met deze campagne worden allerlei prachtige voorbeelden van onderzoeks- en onderwijsprojecten van universiteiten onder de aandacht gebracht in zowel tekst als video.

Voorafgaand aan de verkiezingen heeft UNL daarnaast twee verkiezingsdebatten georganiseerd: over investeren in onderzoek & innovatie (i.s.m. de Kenniscoalitie) en over hoger onderwijsbeleid (i.s.m. de VH en studentenorganisaties ISO en LSVb).



Na de verkiezingen heeft UNL veel tijd gestopt in het versterken van de banden met de nieuwe Kamerleden. Dit was bij deze verkiezingen belangrijker dan ooit, aangezien de leden van de Kamercommissie OCW vrijwel allemaal nieuw zijn. Eind 2023 heeft UNL al individuele kennismakingsgesprekken gevoerd met nieuwe Kamerleden en alle Kamerleden uitgenodigd voor werkbezoeken om zo onze sector beter te leren kennen. Ook hebben we onze input voor de formatiebesprekingen voorbereid, zodat die begin 2024 verstuurd kan worden.

[Terug naar de tijdlijn](#)

2.15 Leraren blijven hard nodig

Nu ook alfa-variant

Tientallen leraren geworven via gratis scholing Bèta4all

De Nederlandse universiteiten hebben ook in 2023 hard gewerkt aan het opleiden van meer academische leraren. In 2023 was één van de mijlpalen hierbij het besluit om het programma **Bèta4All** te verlengen. Via het programma Bèta4all bieden de elf Nederlandse bèta-faculteiten academici – die net niet de goede vooropleiding hebben - gratis cursussen aan ter voorbereiding op de universitaire lerarenopleiding. Bèta4all richt zich in eerste instantie op volwassenen die de overstap naar het voortgezet onderwijs willen maken. Zo kan een ICT-expert met een academische opleiding zich inhoudelijk laten bijscholen om informatica te gaan geven en kan een werktuigbouwkundige uiteindelijk die goede natuurkundeleraar worden. Het programma voorziet duidelijk in een behoefte. In totaal hadden de vier poten van Bèta4all (wiskunde, natuurkunde, scheikunde en informatica) de afgelopen jaren gezamenlijk bijna 300 unieke cursisten. De helft van alle academisch opgeleide bètaleraren in de tekortvakken vindt de weg naar de eerstegraadsbevoegdheid via Bèta4all.

Dankzij het bestuursakkoord Flexibilisering Lerarenopleidingen is er sinds 2021 overigens ook een variant voor het alfadomein, **Alfa4all**. Dit programma zich richt op zij-instromers die leraar willen worden in één van de talenvakken. Er worden 34 cursussen aangeboden in zowel de moderne als klassieke talen. Daarnaast is in 2023 gewerkt aan een uitbreiding van het vak Nederlands met cursussen voor academisch opgeleiden met een niet-vakverwante opleiding, bijvoorbeeld in de sociale wetenschappen. Ook dit programma voorziet duidelijk in een behoefte; een jaarlijks stijgend aantal cursisten is inmiddels goed voor meer dan 300 cursusinschrijvingen. Zowel Bèta4all als Alfa4all worden na afronding van de projectfase ondergebracht bij de universiteiten. De unieke samenwerking van de respectievelijke faculteiten Bètawetenschappen en Geesteswetenschappen/Letteren van 11 universiteiten wordt daarmee voortgezet.

[Terug naar de tijdlijn](#)

3. Bedrijfsvoering

3.1 Financiën

UNL sluit 2023 af met een resultaat van -/- € 493k.
Dat is iets beter dan de begrotingsraming van -/- € 641k.

Tabel 1. Staat van baten en lasten UNL totaal
(x EUR 1.000)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie tov Begroting 2023
Baten			
- Contributies	5.865	5.848	17
- Overige baten	2.334	2.044	290
Totale baten	8.199	7.892	307
Lasten			
- Personeelslasten	5.140	5.021	119
- Afschrijvingen	81	71	10
- Huisvestingslasten	279	242	37
- Overige lasten	3.226	3.187	39
Totale lasten	8.725	8.522	203
Saldo baten en lasten	-525	-630	105
Financiële baten en lasten			
- Financiële baten	35	-10	45
- Financiële lasten	2	1	1
Totale financiële baten en lasten	33	-11	44
Resultaat	-493	-641	148

Zie ook de staat van baten en lasten in het financieel jaarverslag.

De afwijking tussen de realisatie en de begroting, te weten € 148k, komt voornamelijk door extra Overige baten voor de projecten Open Science, Lerarenopleiding en LLO. Daarnaast hebben we meer gerealiseerd aan rente opbrengsten door de stijging van de rente.

Verder heeft UNL de extra kosten i.v.m. de CAO stijging van 9% (ca. € 200k) t.o.v. de begroting kunnen beperken. De gerealiseerde personeelskosten zijn uiteindelijk € 119k hoger dan begroot.

Binnen de Overige lasten zijn extra kosten gemaakt voor de ontwikkeling van de nieuwe website (€ 196k). Dit begrote project uit 2022 had vertraging opgelopen, waardoor de

kosten pas in 2023 konden worden genomen. Dat dit nauwelijks zichtbaar is in de overschrijding van € 39k is het gevolg van minder verantwoord in de Overige lasten van de projecten door enerzijds onderbesteding en anderzijds meerkosten als gevolg van het voorfinancieren van de kosten van het Groeifonds valorisatie.

Fonds beleidsinitiatieven benut voor opstartfase van projecten

Een bijzonder onderdeel van de UNL-begroting is het "Fonds Beleidsinitiatieven". Dit geormerkte budget van € 250k maakt het mogelijk om – na toestemming van het Bestuur – tussentijds projecten te financieren die niet specifiek begroot zijn. Dat vergroot de slagkracht van het bureau, en vermindert de kans dat we tussentijds extra contributie moeten vragen.

Tabel 2. Fonds beleidsinitiatieven 2023

(x EUR 1.000)

	Begroot	Realisatie	Verschil
Onderhoud en marketing website LLO 2023	45,0	7,0	38,0
WetenschapVeilig – opstartkosten en cofinanciering	60,0	43,5	16,5
Onderzoek EY Nevenwerkzaamheden hoogleraren* - 70k	70,0	83,5	-13,5
Werkgroep Sterken **	57,0	65,0	-8,0
Overige projecten	7,0	7,5	-0,5
Niet toegewezen	11,0	-	11,0
Totaal	250,0	206,5	43,5

* De inzet van EY is begroot op offerte prijs excl. BTW. Wat de overschrijding verklaart.

Dispuut á €10,5K (incl. BTW) zorgt voor verdere overschrijding op onderzoekkosten verricht door E&Y.

** Op verzoek van Werkgroep Sterken is de externe partij Holon uit Australie ingeschakeld.

Dit heeft de kosten erg opgestuwd.

In tabel 3 is het resultaat van de UNL **projecten** opgenomen.

Tabel 3. Staat van baten en lasten UNL projecten

(x EUR 1.000)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie tov Begroting 2023
Baten			
- Contributies	-	-	-
- Overige baten	2.056	1.859	197
Totale baten	2.056	1.859	197
Lasten			
- Personeelslasten	468	23	444
- Afschrijvingen	-	-	-
- Huisvestingslasten	-	-	-
- Overige lasten	1.647	1.836	-189
Totale lasten	2.115	1.859	256
Saldo baten en lasten	-59	-0	-59
Financiële baten en lasten			
- Financiële baten	-	-	-
- Financiële lasten	-	-	-
Totale financiële baten en lasten	-	-	-
Resultaat	-59	-0	-59

Het definitieve resultaat bij de opstart van de LLO katalysator (-/- € 59k) wordt ten laste van de algemene reserve gebracht.

Onderhanden werk projecten

Voor de projecten ontvangt UNL extra financiering vanuit de universiteiten, OCW of derden. Zowel de baten als de lasten van de projecten blijven afzonderlijk zichtbaar in de exploitatie. Periodiek worden de resultaten van de projecten naar de balanspost "Onderhanden werk projecten" geboekt. Gevolg van deze wijziging in systematiek is dat het reguliere resultaat van UNL hierdoor

in beginsel niet meer beïnvloed wordt gedurende de looptijd van het project. Aan het eind van een subsidieperiode of van het project, zullen de eventuele resultaten van het project voorgelegd worden aan de subsidieverstrekker. Dit kan door terugbetaling, herbestemming of ten laste komen van de algemene reserve. Ultimo 2023 geldt dit voor het project LLO katalysator (opstartfase).

Uit tabel 4 is af te leiden dat UNL eind 2023 nog € 1.273k te besteden heeft aan de projecten, voor de nog resterende looptijd. Dit is onder andere het gevolg van onderbesteding

Tabel 4. Onderhanden werk positie UNL projecten

(x EUR 1.000)

	Beginstand 2023	Mutaties 2023	Eindstand 2023
Projecten			
Erkennen en Waarderen	-196	-53	-249
Kosten en Kwaliteit	-467	-310	-777
Versterking Open Science	-	-39	-39
WetenschapVeilig	-118	-86	-204
Npuls	-	-16	-16
LLO katalysator	-	-	-
Groefonds valorisatie	-	-	-
LerarenOpleiding	-	11	11
Resultaat	-781	-492	-1.273

bij Kosten en Kwaliteit, Erkennen en Waarderen en Wetenschapveilig. De looptijd van het project Kosten en Kwaliteit is met een jaar verlengd, naar verwachting zullen de kosten binnen de toegewezen extra baten voor dit project blijven. Zie voor uitgebreidere toelichting de bijlage 1.

Liquide middelen

Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2023 € 132k toegenomen t.o.v. eind vorig jaar. Het kasstroomoverzicht dat is opgenomen in het financieel jaarverslag verklaart de plussen en minnen hierin.

Met name de Kortlopende schulden en de Kasstroom uit financieringsactiviteiten vallen op.

De Kortlopende schulden zijn toegenomen door de inkomstenoverdracht aan derden inzake de projecten Open Science (€ 437k) en Lerarenagenda (€ 60k).

Tot slot doet het negatieve saldo van baten en lasten van € 526k het saldo van de liquide middelen dalen.

Balansontwikkeling

Zie ook de balans in het financieel jaarverslag. Het balanstotaal per 31 december 2023 is met € 544k toegenomen ten opzichte van 31 december 2022.

Activa

De toename bij de Materiele vaste activa (+ € 53k) is met name een gevolg van investeringen in nieuwe laptops, telefoons en professionelere vergaderapparatuur.

Het hogere saldo van de vorderingen ten opzichte van vorige jaar (+ EUR 359k) komt met name doordat de inkomsten van projecten aan het eind van het jaar gefactureerd zijn, maar de betaling nog niet ontvangen was. Eind februari 2024 zijn alle facturen – op twee na – betaald. Daarnaast zullen er begin 2024 nog facturen verstuurd worden ad € 168k in verband met de afronding van het project Groefonds Valorisatie.

Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2023 met € 132k toegenomen ten opzichte van eind vorig jaar. Onder het kopje “Liquide middelen” is dit al nader toegelicht.

Passiva

De Algemene reserve is afgenomen met € 410k door de bestemming van het resultaat van 2023. De bestemmingsreserve is afgenomen met € 84k. Dit is toe te schrijven aan het geheel en gedeeltelijk benutten van respectievelijk de bestemmingsreserves Nieuwe website en Qanu. De rest komt door reguliere mutaties.

De afname bij de Voorzieningen is een vrijval in de WW voorziening ad € 46k.

In 2023 is € 347k aan ontvangen gelden voor projecten op de balans gereserveerd voor deelnemende externe partijen in deze projecten. Door middel van inkomstenoverdracht wordt dit in 2024 aan hen overgemaakt.

Nieuwe vermogensvisie en solvabiliteit

In 2023 is de vermogensvisie bijgesteld, in overleg met bestuur en financieel experts. In de General Assembly van 17 november 2023 is een nieuwe vermogensvisie vastgesteld. Daarbij is de in onze sector gebruikelijke signaleringswaarde van minimaal 0,3 voor de solvabiliteit II het uitgangspunt. Hierover zullen wij in onze reguliere financiële rapportages gedurende het jaar rapporteren aan de directie. Tevens zal het onderdeel uitmaken van het jaarverslag en de begroting. Ultimo 2023 is de solvabiliteit II van UNL 46% (€ 2,3 mio). Naar verwachting teren we dit lopende jaar nog wat in (maar blijven boven 0,3). Voor 2025 komen we met een voorstel, rekening houdend met onzekerheden en uitgaande van de gewenste vermogensbuffer.

Risicoparagraaf

In 2023 hebben we, met hulp van externe ondersteuning van Naris (www.naris.com), een aantal sessies georganiseerd met leden van het managementteam en experts vanuit de ondersteuning, om in kaart te brengen met welke risico's we te maken kunnen krijgen. In totaal zijn 18 risico's in beeld gebracht, waaronder de kans op plotselinge bezuinigingen op de rijksbijdrage (en daarmee onze contributie), hogere verhuis- en inrichtingskosten (met de mogelijkheid van een tijdelijke verhuizing in geval van contractopzegging van het huidige pand), inbreuk op ICT-systemen en kosten informatiebeveiliging, het plotseling wegvallen van projectsubsidies (en daarmee dekking voor personele lasten) en een afwijkend hoog ziekteverzuim.

Door Naris is berekend dat het 90% zeker is dat alle risico's kunnen worden afgedekt met een bedrag van € 0,4 mio (= benodigde weerstandscapaciteit).

Vanuit de optiek van risicobereidheid is UNL avers ten opzichte van financiële risico's. Het comfort richting leden is daarbij een belangrijke drijfveer. Het sterk fluctueren van jaarresultaten en -bijdragen wordt niet als wenselijk beschouwd. Ook wil UNL ruimte aanhouden om schommelingen in de liquiditeitsbehoefte op te kunnen vangen.

Spuigebouw

Een van de genoemde risico's betreft de verhuizing naar het Spuigebouw die in 2025 is voorzien. De werkzaamheden voor de oplevering van ons nieuwe kantoorgebouw aan het Spui zijn reeds begonnen. Met de Universiteit Leiden, de toekomstige verhuurder, zijn we nog in gesprek over de Stichtingskosten en de financiering van de Stichtingskosten en de btw compensatie in de vorm van een lineaire lening. We kunnen op deze manier profiteren van de gunstige condities van het schatkistbankieren.

3.2 Personeel

De gemiddelde bezetting in 2023 was 46,75 fte. Een lichte stijging ten opzichte van de gemiddelde bezetting van 2022, t.w. 45,07 fte, maar het personeelsbestand stabiliseert met het invullen van vacatures. In 2023 zijn veel wervingen geweest, maar dit betroffen bijna allemaal vervangingen. In verband met werkdruk (het belangrijkste aandachtspunt uit het MTO in 2022) is namelijk besloten bij verwachte langdurige uitval wegens ziekte of bevallingsverlof en bij verwachte extra benodigde inspanningen (zoals bij nieuwe verkiezingen) snel op zoek te gaan naar extra tijdelijke inzet. Met een aantal detacheringen vanuit universiteiten en een aantal zzp-ers op het benodigde expertise gebied is dit in 2023 goed gelukt. Ook is er geworven voor extra vaste expertise bij de domeinen Financiën, Internationaal en bij Onderzoek en Impact.

Op 1 september 2023 nam Pieter Duisenberg afscheid als voorzitter van UNL. Er wordt op dit moment door een externe partij geworven voor een nieuwe voorzitter. Jouke de Vries neemt tijdelijk het voorzitterschap waar.

Het verzuimpercentage bedroeg 5,9% in 2023 (ten opzichte van 4,8% in 2021). De stijging is vergelijkbaar met landelijke trends. Het hogere verzuimpercentage is deels veroorzaakt door enkele langdurig zieken (niet werkgerelateerd verzuim). We zetten extra ondersteuning om het herstel waar mogelijk te bespoedigen. We hebben goede hoop dat enkelen van hen in het eerste kwartaal van 2024 weer (deels) aan het werk kunnen. We zijn ons bewust van de hoge werkdruk, waarvoor in 2023 een actieplan is opgesteld, in nauw overleg met alle medewerkers.



In 2023 hebben verkiezingen plaatsgevonden voor een OR, daaruit zijn 5 OR leden verkozen. Zij zijn in december getraind en starten in 2024 met hun OR-werkzaamheden.

Groenendijk heeft al haar klanten omgezet naar een nieuwe personeels- en salaris-systeem, namelijk Visma HRM. Gedurende heel 2023 is gewerkt aan de inrichting van het nieuwe systeem en inmiddels is de migratie per 1 januari 2024 een feit.

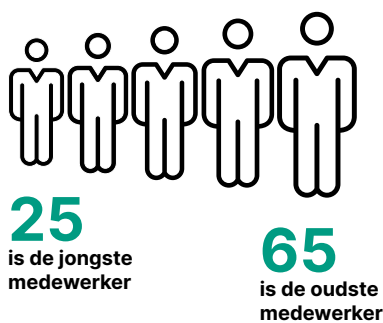
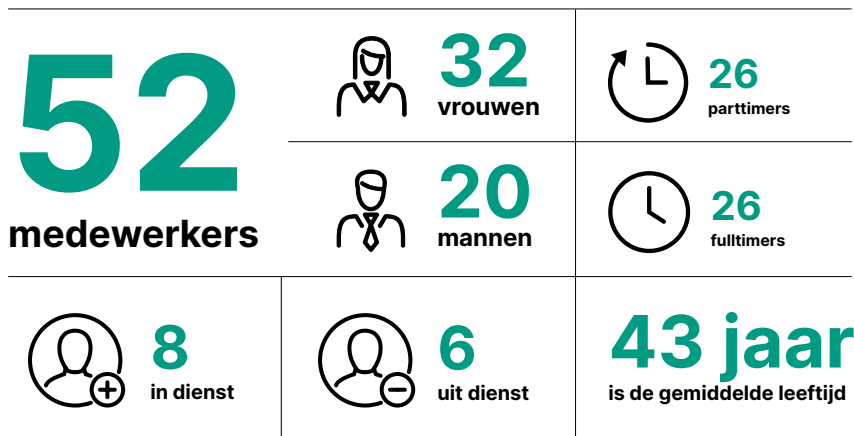
Een bericht van de OR

Vanwege een toename in het aantal UNL-medewerkers heeft de directie besloten een ondernemingsraad in te richten. In het najaar van 2023 zijn hiervoor verkiezingen georganiseerd, waar gestemd kon worden op zeven kandidaten voor vijf plekken. Met een verkiezingsopkomst van 98% is in 2023 de eerste ondernemingsraad van UNL verkozen. Na de verkiezingen hebben zowel de ondernemingsraad als de directie van het UNL-bureau een

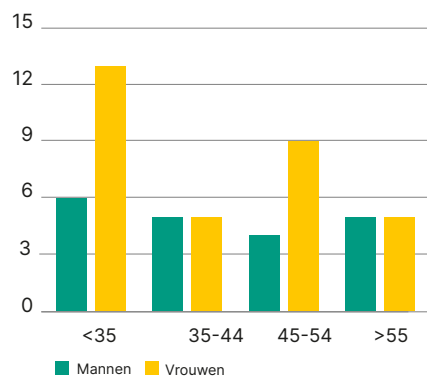
training gevolgd en zijn gezamenlijk afspraken gemaakt over de vergadercyclus. Sinds 1 januari 2024 is de ondernemingsraad formeel gestart. De ondernemingsraad hoopt een constructieve, benaderbare en integere gesprekspartner te zijn van de directie.

3.3 ICT

In 2023 zijn de vier hoofdvergaderzalen van het UNL-bureau voorzien van ingebouwde (maar verhuisbare) vergaderapparatuur. Ook is het zaalreserveringssysteem geïnnoveerd. Deze wijzigingen zijn omarmd door de medewerkers en hebben de drempel tot hybride werken vanuit het bureau verlaagd. We zien een groeiend gereserveerd gebruik van de zalen, meer spontane Teamsvergaderingen door het reserveringsgemak, en minder technische terughoudendheid bij het gebruik van de apparatuur door medewerkers. Deze systemen zijn ingetekend in de plannen voor



Verdeling mannen en vrouwen naar leeftijd



het nieuwe UNL-bureau in het Spuigebouw, en daar uitgebreid met twee kleine zalen.

De ICT-uitgaven in 2023 bleven stabiel door betere beheer- en beveiligingsafspraken met de beheerder FastByte, waarbij de vaste uitgaven duidelijker gescheiden worden van project uitgaven. Hieronder vallen ook de projectkosten van FastByte aangaande de verhuizing van onze ICT-infrastructuur en de (gedeeltelijke) integratie hiervan in de ICT-infrastructuur van het Spuigebouw, i.s.m. ISCC Universiteit Leiden.

De ICT-investeringen (en dus afschrijvingen) stijgen, na een eerdere daling in 2022 als gevolg van tekorten op de zakelijke laptopmarkt. De vernieuwing van laptops wordt afgerond in 2024, waarmee een rollende inventaris is gerealiseerd.

Rapportages over 2023 uit het KnowBe4 Security Awareness programma duiden op een vergrote kennis en handelingsbekwaamheid m.b.t. cybersecurity en phishing onder de medewerkers. In 2024 wordt overgegaan op kennisonderhoud en een gericht programma voor in dienst tredende medewerkers. Met het bespaarde budget zal een penetratie test van UNL ICT-systemen worden gerealiseerd.

3.4 Facilitair

Het volledige 'Staalbankierscomplex' aan de Lange Houtstraat, Doelenstraat, Korte Vijverberg en Tournooiveld, waarin het UNL-bureau huisvest, is in 2023 door eigenaar Achmea verkocht aan het Rijksvastgoedbedrijf (RVB). Hiermee komt echter nog geen einde aan de onzekerheid over de huisvesting van UNL tot aan de verhuizing naar het Spuigebouw september 2025. Er blijft, tot nadere informatie beschikbaar komt, sprake van een wederzijds opzegbaar huurcontract met termijn van 9 maanden.

Ook blijft er onduidelijkheid over het beheer van het complex door L&A Vastgoed, alsmede enig lange termijn onderhoud. Er is onduidelijkheid over de onderhouds- en ontwikkelplannen van het RVB en een prolongatie van het beheercontract van L&A onder de nieuwe eigenaar. UNL blijft alle partijen aansporen tot snellere reactietijden, duidelijkheid en transparantie, en zal dit volhouden in 2024.

UNL heeft in 2023 actief bijgedragen aan alle samenwerkingspartners-, ontwerp- en begrotings-overleggen met betrekking tot de nieuwe locatie Spuigebouw. Er is ondanks de complexiteit van het project geen sprake van vertraging, kostenovertreiding dan wel kwaliteitsverlies. We ervaren de samenwerking met andere partijen als zeer positief. UNL verwacht in 2024 vervolgfafspraken te maken over de financiering van haar deel van dit project en de benodigde liquiditeit.

3.5 Duurzaamheid

De bedrijfsvoering van UNL is – zonder expliciete plannen of beleid – op meerdere vlakken verantwoord ingericht.

Ook in 2023 hebben we een actieve rol gespeeld in de plannen voor het nieuwe pand, door middel van een aparte voorbereidingsgroep voor duurzaamheid.

Samen met de andere toekomstige gebruikers hebben we gekeken naar de inrichting op aspecten als circulariteit, energiebesparing, duurzaam materiaalgebruik et cetera. Deze aspecten worden sinds september 2023 meegenomen in de vervolgfases van het project (Casco+, Definitief, Technisch en Uitvoeringsontwerp).

We stimuleren het gebruik van OV als primair vervoermiddel en vermijden het gebruik van het vliegtuig, ook bij dienst- en studiereizen. De gezamenlijke dinsdaglunch is vegetarisch, mede uit duurzaamheids-overwegingen.

4. Vooruitblik 2024

De begroting 2024 (zie tabel 5) geeft UNL de ruimte om invulling te geven aan de prioriteiten van de vereniging. Specifieke aandachtspunten voor 2024 zijn daarbij de volgende onderwerpen:

Ten aanzien van de rol van UNL als belangenbehartiger is relevant dat de politieke situatie op dit moment onzeker is. Naar verwachting zal 2024 in het teken staan van een formatieperiode en het aantreden van een nieuw kabinet. Met name de periode na de presentatie van het regeerakkoord zal een intensieve periode voor UNL zijn, mogelijk vergelijkbaar met het traject van het sluiten van het bestuursakkoord in het voorjaar van 2022. Daarnaast is relevant dat eind 2023 de nieuwe Kamer is geïnstalleerd. De Kamerleden belast met onze portefeuille zijn bijna volledig gewisseld. UNL zal derhalve investeren in de kennismaking met de sector van de nieuwe Kamerleden die zich met hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek gaan bezighouden. Ook op Europees niveau staan verkiezingen voor de deur, wat een centrale rol zal spelen in het werk van UNL in Brussel, in samenwerking met Neth-ER en de EUA.

Beleidsmatig zal veel inzet van het bureau zich richten op de dossiers die hoog op de agenda van de sector en de politiek staan. Denk aan internationalisering en zelfregie/profilering (vervolg lobby rond WIIB en traject systeem-governance), bekostiging (op basis van uitkomsten traject werkgroep Muskens), integriteit/nevenwerkzaamheden (o.a. evaluatie gedragscode en uniformering register nevenwerkzaamheden), succesvolle implementatie investeringen Rutte-IV, macrodoelmatigheid (IBO), accreditatie, toekomst stelsel/hbo-wo, BSA, kennisveiligheid, etc. We stemmen binnen UNL af over onze standpunten en staan continu in contact met OCW.

De basis onder onze belangenbehartiging willen we in 2024 verder versterken. Dit doen we in de eerste plaats door ervoor te zorgen dat het 'gezamenlijk verhaal' van de universiteiten beter wordt gehoord, wordt onderschreven en omarmd. In onze communicatie spelen we daarbij in op actuele maatschappelijke thema's en gebruiken we de vernieuwde UNL-website. Daarnaast blijven we werken aan onze feiten en cijfers: we maken de data over de sector nog toegankelijker.

Vanuit de rol van UNL als werkgeversvereniging ligt de focus in 2024 op het sluiten van een nieuwe cao, bij voorkeur een meerjarige dit keer.

Als UNL blijven we daarnaast uitvoering geven aan de grote projecten en programma's die bijdragen aan versterking van onze sector. Denk aan Erkennen & Waarderen, Open Science, Lerarenagenda, Integrale veiligheid, Kosten en Kwaliteit, en de groeifondsprojecten NPuls, LLO-Katalysator, Biotech Booster en Deltaplan Valorisatie.

De contributie voor 2024 en 2025 is met 350k verhoogd. Dat volgt uit de berekening van het driejarig gemiddelde van 0,091% van de Rijksbijdrage die de sector als geheel ontvangt. De rijksbijdrage is sterker gestegen dan eerder verwacht, met name vanwege de hoge inflatie.

Daarnaast zullen we extra baten ontvangen voor grote projecten zoals Open Science, Erkennen & Waarderen en Wetenschapveilig, waar ook weer extra kosten tegenover staan.

In de meerjarenbegroting 2022-2025 (najaar 2021) werd een daling van het eigen vermogen geraamd van grofweg €2 miljoen (2022) naar ca. €1 miljoen (2025). De GA heeft toentertijd vastgesteld dat de vermogensvisie in lijn hiermee zou moeten worden aangepast. Inmiddels is de vermogensvisie hierop aangepast.

Tabel 5. Begroting 2024 en 2025 UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Realisatie	Begroting		Meerjarenbegroting (GA nov '22)		Verschil Begroting- Meerjarenbegroting	
	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Baten							
- Contributies	5.865	6.280	6.400	5.930	6.055	350	345
- Overige baten	<u>2.334</u>	<u>2.139</u>	<u>1.449</u>	<u>858</u>	<u>679</u>	<u>1.281</u>	<u>770</u>
Totale baten	8.199	8.419	7.849	6.789	6.734	1.631	1.115
Lasten							
- Personeelslasten	5.140	5.646	5.790	5.047	5.100	600	691
- Afschrijvingen	81	100	148	96	193	5	-45
- Huisvestingslasten	279	286	295	274	312	12	-18
- Overige lasten	<u>3.226</u>	<u>2.497</u>	<u>1.943</u>	<u>1.913</u>	<u>1.815</u>	<u>584</u>	<u>128</u>
Totale lasten	8.724	8.529	8.176	7.329	7.420	1.200	756
Saldo baten en lasten	-525	-110	-327	-541	-685	431	358
Financiële baten en lasten							
- Financiële baten	35	5	5	-10	-10	15	15
- Financiële lasten	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>-0</u>	<u>-0</u>
Totale financiële baten en lasten	33	4	4	-11	-11	15	15
Resultaat	-493	-106	-323	-551	-696	446	373

Het Bestuur van UNL bestaat in 2023 uit de volgende leden:

Naam	Universiteit	Lid
De heer drs. P.J. Duisenberg	(voorzitter) UNL	vanaf jan. 2018 tot 31 aug. 2023
De heer prof.dr. J. de Vries	interim voorzitter	vanaf nov. 2021 (interim-voorzitter vanaf nov. 2023)
De heer prof.dr. J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit	vanaf jan. 2021 tot 30 jun. 2023
De heer drs. J.W. Lintsen MBA	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2022
De heer prof.dr. R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf sep. 2021
Mevrouw prof.dr. C.M. van Praag	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf jul. 2022 tot 31 aug. 2023
Mevrouw drs.P.F.J.M. Sniijders	Tilburg University	vanaf sep. 2021 tot 31 aug. 2023
Mevrouw prof.dr.ir.drs. H. Bijl	Universiteit Leiden	vanaf 1 jul. 2023
Mevrouw dr.ir. S. Heimovaara	Wageningen University	vanaf 1 sep. 2023
Mevrouw drs. M. Roos	Universiteit Twente	vanaf 1 sep. 2023

De General Assembly van UNL bestaat in 2023 uit:

Naam	Universiteit	Lid
De heer drs. P.J. Duisenberg	UNL	Tot sept. 2023
De heer prof.dr. H. Brinksma	Erasmus Universiteit Rotterdam	vanaf sept. 2020
Mevrouw prof. dr. G.T.M. ten Dam	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr. W.B.H.J. van de Donk	Tilburg University	vanaf okt. 2020
De heer prof.dr.ir. T.H.J.J. van der Hagen	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw dr.ir. S. Heimovaara	Wageningen University	vanaf jul. 2022
Mevrouw prof.dr. R.M. Letschert	Maastricht University	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.mr. A. Ottow	Universiteit Leiden	vanaf febr. 2021
De heer prof.dr. A. Pijpers	Universiteit Utrecht	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr. C.M. van Praag	Vrije Universiteit Amsterdam	Tot sept. 2023
De heer ir.drs. R.H.J.M. Smits	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf juni 2019
De heer prof. dr. V. Subramaniam	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
De heer prof. dr. J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf okt. 2018
De heer prof.dr. D.H.J. Wigboldus	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer drs. J.A.M. Biemans	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2019
De heer dr. N.J.P.M. Bos	Maastricht University	vanaf jan. 2018
De heer L.A.C. Buchwaldt	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer drs. J.W. Lintsen	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs. M. van der Meer	Technische Universiteit Delft	vanaf aug. 2021
Mevrouw drs. A. Muskens RA	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2022
De heer dr. M.J.W. Nollen	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf okt. 2019
De heer drs. M. Ridderbos	Universiteit Leiden	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs. M. Roos	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
Mevrouw dr. E.M.A. van Schoten	Erasmus Universiteit	vanaf jan. 2021
Mevrouw drs. P.F.I.M. Sniijders	Tilburg University	Tot sept. 2023
Mevrouw drs. M. van der Starre	Universiteit Utrecht	vanaf mrt. 2021
Mevrouw dr. M.M.N. Ummelen	Technische Universiteit Eindhoven/ Open Universiteit	vanaf jan. 2019
De heer prof.dr.ir. F.P.T. Baaijens	Technische Universiteit Eindhoven	Tot mei 2023
De heer prof.dr Th. Bastiaens	Open Universiteit	vanaf jan. 2019
Mevrouw prof.dr.ir. H. Bijl	Universiteit Leiden	vanaf nov. 2016
Mevrouw prof.dr. A. Bredenoord	Erasmus Universiteit	vanaf okt 2021
De heer prof.dr. J. Geurts	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf febr. 2022
Mevrouw prof.dr. P. Habibovic	Maastricht University	vanaf febr. 2022
De heer prof.dr. J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit Nijmegen	tot sept. 2023
De heer prof.dr. H.R.B.M. Kummeling	Universiteit Utrecht	vanaf juni 2018
De heer prof.dr.ir. A.P.J. Mol	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr. R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ir. A.J. Schuit	Tilburg University	vanaf nov. 2020
De heer prof.dr.ir. A. Veldkamp	Universiteit Twente	vanaf nov. 2020
De heer prof.dr.ir. P.P.C.C. Verbeek	Universiteit van Amsterdam	vanaf okt. 2022
Mevrouw prof.dr. T.N. Wijmenga	Rijksuniversiteit Groningen	tot sept. 2023
Mevrouw dr.ir. M.J. Jonkman	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf nov. 2023
Mevrouw prof.dr. J.M. Sanders	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf okt. 2023
Mevrouw prof.dr.ir. J.M.A. Scherpen	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2023
Mevrouw drs. W. de Koning	Tilburg University	vanaf nov. 2023
Mevrouw prof.dr. S. Lenaerts	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf mei 2023
De heer drs. P.D.M. Groothuis	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf nov. 2023

Financieel jaarverslag 2023

Universiteiten
van Nederland

A decorative pattern of light orange wavy lines is located in the bottom right corner of the page, partially overlapping the footer text.

KENGETALLEN

	2023	2022
Liquiditeit (<i>Vlottende activa / kortlopende schulden</i>)	2	3
Solvabiliteit 1 (<i>Eigen vermogen (excl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	43 %	58 %
Solvabiliteit 2 (<i>Eigen vermogen (incl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	46 %	62 %
Rentabiliteit (<i>Saldo gewone bedrijfsvoering / totale baten (incl. fin. baten) * 100%</i>)	-6 %	8 %
Weerstandvermogen (<i>(Eigen vermogen - Materiële Vaste Activa) / totaal baten) * 100%</i>)	26 %	36 %
Werkkapitaal in duizenden euro's (<i>vlottende activa minus kortlopende schulden</i>)	2.312	2.903

Liquiditeit/Current Ratio

Dit kengetal geeft aan in welke mate de vereniging in staat is om aan alle kortetermijnverplichtingen te voldoen.

Solvabiliteit

Dit kengetal geeft het vermogen aan om aan de langetermijnverplichtingen te voldoen. De daling van de Solvabiliteit 2 komt met name door de verlaging in het Eigen Vermogen. Dit komt enerzijds door het negatieve resultaat van 410k, anderzijds door de eenmalige overheveling van de bestemmingsreserves K&K en E&W (samen 586k) naar de kortlopende schulden. Volgens de nieuwe vermogensvisie dient UNL te voldoen aan de grenswaarde van 0,3 (30%). Met een Solvabiliteit II van 46% blijft UNL hier ruim boven de norm.

Rentabiliteit

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale baten c.q. opbrengsten over blijft na aftrek van de lasten c.q. kosten. De rentabiliteit is in 2023 negatief.

Weerstandvermogen

Het weerstandvermogen geeft inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de exploitatie op te vangen. In 2023 is het weerstandvermogen gedaald naar 26%.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal is het kapitaal waarover de vereniging vrij kan beschikken voor het uitoefenen van de daadwerkelijke taken.

BALANS PER 31 december 2023
(na verwerking resultaatbestemming)
(in duizenden euro's)

31 december 2023 31 december 2022

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa	1	<u>224</u>	224	<u>171</u>	171
------------------------	---	------------	-----	------------	-----

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa	2	<u>958</u>	958	<u>599</u>	599
-----------------------------------	---	------------	-----	------------	-----

Liquide middelen	3	<u>4.303</u>	<u>4.303</u>	<u>4.171</u>	<u>4.171</u>
------------------	---	--------------	--------------	--------------	--------------

5.485

4.941

31 december 2023 31 december 2022

PASSIVA

Eigen vermogen

Algemene reserve	4	2.125		2.535	
Bestemmingsreserves	5	<u>250</u>		<u>332</u>	
			2.375		2.867

Voorzieningen

Voorzieningen	6	<u>161</u>		<u>207</u>	
			161		207

Kortlopende schulden

Overige kortlopende schulden en overlopende passiva	7	<u>2.949</u>		<u>1.866</u>	
			<u>2.949</u>		<u>1.866</u>

5.485

4.941

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2023

(in duizenden euro's)

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Baten				
Contributies	8	5.865	5.848	5.586
Overige baten	9	2.334	2.044	1.887
		<u>8.199</u>	<u>7.892</u>	<u>7.473</u>
Lasten				
Personele lasten	10	5.140	5.021	4.316
Afschrijvingen	11	81	71	54
Huisvestingslasten	12	279	242	247
Overige lasten	13	3.226	3.187	2.203
		<u>8.725</u>	<u>8.522</u>	<u>6.820</u>
Saldo baten en lasten		<u>-526</u>	<u>-630</u>	<u>654</u>
Financiële baten en lasten				
Financiële baten	14	35	-10	-20
Financiële lasten		2	1	2
Saldo financiële baten en lasten		<u>33</u>	<u>-11</u>	<u>-21</u>
Resultaat		<u>-493</u>	<u>-641</u>	<u>633</u>

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

De Vereniging Universiteiten van Nederland stelt voor om, conform het besluit van de general assembly d.d. 6 juni 2024, het negatieve resultaat over 2023 ad € 493 te dekken uit de onderstaande reserves.

	2023
	(in duizenden euro's)
Resultaat algemene reserve	-410
Mutaties bestemmingsreserves:	
Nieuwe website	-63
Qanu	-20
Mutatie bestemmingsreserves	-83
Resultaat	<u><u>-493</u></u>

KASSTROOMOVERZICHT

(in duizenden euro's)

	2023	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	-526	654
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	81	54
- Mutaties voorzieningen	<u>-46</u>	<u>207</u>
	35	261
Veranderingen in vlottende middelen		
- Vorderingen	-360	-293
- Kortlopende schulden	<u>1.083</u>	<u>1.178</u>
	<u>723</u>	<u>885</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	232	1.800
- Financiële baten en lasten	<u>33</u>	<u>-21</u>
	<u>33</u>	<u>-21</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	265	1.779
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	<u>-133</u>	<u>-128</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-133</u>	<u>-128</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie liquide middelen	<u>132</u>	<u>1.651</u>
Beginstand liquide middelen	4.171	2.520
Mutatie liquide middelen	<u>132</u>	<u>1.651</u>
Eindstand liquide middelen	<u>4.303</u>	<u>4.171</u>

Door afrondingen op 1.000 euro kunnen er verschillen in het kasstroomoverzicht ontstaan.

GRONDSLAGEN

ACTIVITEITEN

De Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), gevestigd te 's-Gravenhage, is de brancheorganisatie van de veertien Nederlandse universiteiten. Zij behartigt de belangen van haar leden en is een werkgeversvereniging. De belangenbehartiging is ten behoeve van het verwerven van substantiële invloed op beleid en bekostiging van universiteiten en gericht op een positief imago van de universitaire sector. Daarnaast verzorgt Universiteiten van Nederland diensten waar de leden behoefte aan hebben of die ter ondersteuning dienen van de belangenbehartiging.

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" en is opgesteld op basis van continuïteit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Tekorten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Voor zover van toepassing zijn ter vergelijking opgenomen de realisatiecijfers van het voorgaande jaar, alsmede de (goedgekeurde) begroting van het huidige jaar. Alle bedragen worden gepresenteerd in duizenden euro's.

Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 40480226.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

De afschrijvingstermijnen zijn als volgt bepaald:

Meubilair: 5 jaar; units HUSH 10 jaar.

ICT: (computers, servers, printers, telefoons) 3 jaar; MTR systeem: 5 jaar.

Als ondergrens voor te activeren zaken met een gebruiksduur van langer dan 1 jaar, wordt € 1k aangehouden. Afhankelijk van het soort aanschaf geldt deze ondergrens voor de prijs per stuk (inclusief b.t.w.).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de general assembly.

Stelselwijziging

Per 1 januari 2023 is de verwerking van de projecten Erkennen & waarderen en Kosten & kwaliteit gewijzigd.

Deze werden geboekt in de staat van baten en lasten, waarbij het verschil ten gunste of ten laste van de bestemmingsreserves worden gebracht.

M.i.v. 2023 is het zogenaamde matchingsprincipe toegepast.

Dat houdt in, dat de projecten nog steeds via de baten en lasten worden verantwoord, maar dat het verschil (het niet bestede deel) als overlopende passiva op de balans wordt verwerkt.

In lijn met Rjk A3.106, A3.111 en A3.115 zijn de vergelijkende cijfers van 2022 aangepast.

Dit heeft het volgende cijfermatige effect:

> Het eigen vermogen per ultimo 2022 daalt met €586.000 van €3.453.000 naar €2.867.000.

> De overige kortlopende schulden per ultimo 2022 stijgen met €586.000 van €1.280.000 naar €1.866.000.

> De overige baten van boekjaar 2022 dalen van €2.473.000 naar €1.887.000.

Dientengevolge daalt het resultaat van 2022 van €1.217.000 naar €633.000.

Eigen Vermogen

De onder het eigen vermogen opgenomen algemene reserve staat vrij ter beschikking van de vereniging.

Indien een beperkte bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door de general assembly bepaald en betreft geen verplichting. De general assembly kan deze verplichting zelf opheffen.

De bestemmingsreserve Qanu dient te worden aangewend voor wetenschappelijke onderwijsactiviteiten. Eventuele kosten die UNL als bewaarder moet maken vallen ook binnen de definitie van wetenschappelijke onderwijsactiviteiten.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Contributies

De opbrengsten uit contributies worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben.

Onder de overige baten worden vanaf verslagjaar 2022 ook de projectbaten gepresenteerd. De baten uit hoofde van projecten betreffen subsidiegelden en baten uit facturatie. De subsidiegelden worden aan het einde van de subsidieperiode verantwoord via de staat van baten en lasten.

Ontvangen projectbaten, die nog niet zijn besteed worden verantwoord als vooruit ontvangen subsidies onder de kortlopende schulden. Reeds toegekende, maar nog niet ontvangen subsidies, worden verantwoord als niet uit de balans blijvende rechten.

Personeelsbeloningen/pensioenen

Universiteiten van Nederland is voor de pensioenverplichting aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord. Per 31-12-2023 is de beleidsdekkingsgraad 110,9% (110,5% per 31-12-2022).

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa en de verwachte economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven, vanaf het moment van ingebruikname.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2023

1. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa betreffen vaste bedrijfsmiddelen en worden in drie tot tien jaar lineair afgeschreven.

2. Vorderingen en overlopende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van minder dan een jaar.

3. Liquide middelen

Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vereniging met uitzondering van € 63k in verband met een bankgarantie voor de huur van kantoorruimte.

4+5. Eigen vermogen

VERLOOPOVERZICHT RESERVES

	Saldo 1-1-2023 vóór stelselwijziging	Stelselwijziging per 1-1-2023	Saldo 1-1-2023 na stelselwijziging	Resultaat	Saldo 31-12-2023
	€	€	€	€	€
Algemene reserve	2.535	0	2.535	-410	2.125
Bestemmingsreserves					
Bestemmingsreserve Erkennen en Waarderen	119	-119	0	0	0
Bestemmingsreserve Kosten en Kwaliteit	467	-467	0	0	0
Bestemmingsreserve Qanu	270	0	270	-20	250
Bestemmingsreserve Nieuwe website	63	0	63	-63	0
	919	-586	333	-83	250
Eigen vermogen	3.453	-586	2.867	-493	2.375

De algemene reserve (vrij besteedbaar vermogen) is opgebouwd uit exploitatieoverschotten en staat ter vrije beschikking van de vereniging. Bij het besluit d.d. 6 juni 2024 door de general assembly zijn de bestemmingsreserves bepaald.

De general assembly kan door middel van bestemmingsreserves specifieke bestemmingen toewijzen.

6. Voorzieningen

Personeel

De voorziening WW-verplichting dient ter dekking van de verwachte toekomstige lasten van voormalige werknemers die gebruikmaken van de regeling. Dit komt voort uit het feit dat Universiteiten van Nederland eigenrisicodragers zijn.

Materieel

De voorziening schenkingsbelasting Qanu dient ter dekking van de verwachte toekomstig te betalen schenkingsbelasting over de in 2022 ontvangen schenking van Qanu.

7. Overige kortlopende schulden en overlopende passiva

De overige kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan met name uit betalingen van facturen die in het volgend kalenderjaar zijn betaald, nog te betalen premies en loonheffingen en nog te betalen vakantiegeld en vakantiedagen en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Sinds enige tijd gebruikt Universiteiten van Nederland een contractstelsel waarin alle contracten worden beheerd en waaruit ook de niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen kunnen worden gerapporteerd.

De vereniging heeft een contract ten aanzien van de huur van kantoorruimte *Lange Houtstraat 2*, inclusief 7 parkeerplaatsen. Het contract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd en een opzegtermijn van 9 maanden. De jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) bedraagt circa € 240k.

De vereniging heeft in 2022 een nieuw contract afgesloten ten aanzien van de huur van kantoorruimte, in een te her-ontwikkelen pand in het centrum van Den Haag. De ingangsdatum van het Campus Den Haag 'Spuigebouw' contract is 1 september 2024, met een huurvrije periode van 1 jaar. Na verhuizing zal de toekomstige jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) stijgen naar circa € 270k. In 2025 zal deze eenmalig € 308k zijn, door tijdelijk dubbele huurlasten.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2023

8. Contributies

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Contributie UNL	Extra projecten	Subtotaal	Project E&W	Project Kek	Totaal contributie
Universiteit Utrecht	509.155	39.180	548.335	15.337	79.700	643.372
Universiteit van Amsterdam	478.631	36.831	515.462	14.418	74.922	604.802
Technische Universiteit Delft	473.708	36.452	510.160	14.269	74.152	598.581
Rijksuniversiteit Groningen	449.163	34.564	483.727	13.530	70.310	567.567
Universiteit Leiden	434.955	33.470	468.425	13.102	68.086	549.613
Vrije Universiteit Amsterdam	416.217	32.028	448.245	12.538	65.152	525.935
Radboud Universiteit Nijmegen	390.084	30.017	420.101	11.750	61.062	492.913
Erasmus Universiteit Rotterdam	390.298	30.034	420.332	11.757	61.095	493.184
Maastricht University	359.154	27.637	386.791	10.819	56.220	453.830
Universiteit Twente	333.213	25.641	358.854	10.037	52.159	421.050
Technische Universiteit Eindhoven	344.414	26.503	370.917	10.375	53.913	435.205
Wageningen University	336.020	25.857	361.877	10.122	52.599	424.598
Tilburg University	289.181	22.253	311.434	8.711	45.267	365.412
Open Universiteit	225.915	17.384	243.299	6.805	35.364	285.468
Totaal contributie	5.430.108	417.852	5.847.960	163.569	850.000	6.861.529

Voor de basisheffing van de contributie is 50% evenredig over de leden verdeeld en 50% vastgesteld naar rato van de rijksbijdrage 2023 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De contributie is inclusief de incidentele posten Erkennen en Waarderen, Kosten en Kwaliteit en overige extra projecten. De incidentele posten Erkennen en Waarderen en Kosten en Kwaliteit zijn gerubriceerd onder overige baten.

9. Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben. Onder de overige baten worden vanaf verslagjaar 2022 ook de projectbaten gepresenteerd.

De overige baten bestaan uit:

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Inkomsten WetenschapVeilig	26	0	43
Inkomsten LLO Katalysator	176	0	0
Bijdrage universiteiten aan KeK	850	850	850
Bijdrage universiteiten aan E&W	164	164	179
Bijdrage universiteiten aan Groeifonds Valorisatie	427	0	0
Bijdrage NFU - KNAW - NWO aan E&W	113	113	125
Bijdrage NFU - KNAW - NWO aan WetenschapVeilig	10	0	0
Subsidie OCW mbt E&W	360	360	325
Subsidie OCW mbt WetenschapVeilig	95	257	0
Subsidie OCW mbt Lerarenopleiding	6	0	0
Ontvangen schenking Qanu	0	0	435
Verkoop activa	0	0	-2
Overige inkomsten	243	117	327
Vergoeding salaris detachering	33	0	0
UFO bijdrage Volgers	54	51	52
LABF	5	8	5
CAO-volgers	72	66	73
Baten Open Science	192	58	62
Onderhanden werk projecten	-492	0	0
	<u>2.334</u>	<u>2.044</u>	<u>2.473</u>

10. Personele lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Lonen en salarissen *	3.621	4.710	3.256
Doorbelasting projecten	0	-153	-285
Sociale lasten	454	0	407
Pensioenlasten	513	0	522
Overige personele lasten	552	464	416
	<u>5.140</u>	<u>5.021</u>	<u>4.316</u>

* De lonen en salarissen zijn inclusief doorbelastingen en ontvangen vergoedingen. In de begroting 2023 zijn de lonen en salarissen opgenomen inclusief sociale lasten en pensioenlasten.

Het gemiddeld aantal fte's in 2023 is 46,75 (in 2022 was dat 45,07).

WNT-verantwoording 2023 UNL

De UNL is aangewezen als WNT-plichtige organisatie op grond van art. 1.3, lid 1e, bijlage 2 (verenigingen van onderwijsinstellingen die voor hun leden optreden als werkgeversvertegenwoordiger bij collectieve arbeidsovereenkomsten of als vertegenwoordiger in overleg met de centrale overheid).

Het voor UNL toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000,-.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	P.J. Duisenberg	B.J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01-31/8	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	119.680	146.914
Beloningen betaalbaar op termijn	13.536	22.372
<i>Subtotaal</i>	<i>133.216</i>	<i>169.286</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	133.617	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	133.216	169.286
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022		
bedragen x € 1	P.J. Duisenberg	B.J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9	1,0
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	172.693	138.961
Beloningen betaalbaar op termijn	21.744	22.303
<i>Subtotaal</i>	<i>194.400</i>	<i>161.264</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.400	216.000
Bezoldiging	194.400	161.264

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking
Deze categorie is in 2023 niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen
Deze categorie is in 2023 niet van toepassing.

1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.900 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
De heer prof. Dr. J. de Vries	Interim-voorzitter

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking.

Deze categorie is in 2023 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

In het bestuursverslag is een overzicht opgenomen met de leden van de general assembly.

Declaratieregeling

Conform de gedragscode "Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse Universiteiten" legt ook Universiteiten van Nederland verantwoording hierover af in het jaarverslag. De declaratieregeling is oorspronkelijk opgesteld voor de 14 bij de Universiteiten van Nederland aangesloten universiteiten.

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Drs. B.J. van den Bergh MKM (directeur)	Drs. P.J. Duisenberg (voorzitter)	Drs. J de Vries (interim-voorzitter)
- Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	1.225	281	
- Reis-/verblijfskosten binnenland	10.534	1.897	2.306
- Reis-/verblijfskosten buitenland	3.598	714	
- Opleidingskosten	1.393	163	
Totaal:	16.750	3.055	2.306

11. Afschrijvingen

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Afschrijvingen			
Meubilair	23	22	21
ICT	58	49	34
	<u>81</u>	<u>71</u>	<u>54</u>

12. Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan met name uit de huur van de huisvesting.

13. Overige lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Werkgeverstaken en services	113	116	78
Domeinkosten en projecten	297	322	188
Algemene kosten	537	582	454
Verenigingskosten	157	156	101
Overige projecten	2.122	2.011	1.382
	<u>3.226</u>	<u>3.187</u>	<u>2.203</u>

De overige projecten bestaan uit:

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Lasten Qanu	20	0	165
Fonds beleidsinitiatieven	217	250	133
Ontwikkeling nieuwe website	196	0	9
Erkennen en Waarden (E&W)	416	637	510
Campagne Verkiezingen	42	0	0
Versterking Open Science	27	0	0
Kosten en Kwaliteit (KeK)	540	1.124	383
WetenschapVeilig	3	0	43
Npuls	21	0	49
LLO Katalysator	212	0	89
Groefonds Valorisatie	427	0	0
LerarenOpleiding	1	0	0
	<u>2.122</u>	<u>2.011</u>	<u>1.382</u>

14. Financiële baten en lasten

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>35</u>	<u>-10</u>	<u>-20</u>
Financiële lasten			
Rentelasten	1	1	0
Overige financiële lasten	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>2</u>
	2	1	2

Ondertekening van de jaarrekening

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof.dr. C.F. van den Berg:

Prof. dr. C.F. van den Berg (voorzitter)
's-Gravenhage, 6 juni 2024

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. J.W. Lintsen MBA:

Drs. J.W. Lintsen MBA (lid)
's-Gravenhage, 6 juni 2024

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. ir. J. Schuit:

Prof. dr. ir. J. Schuit (lid)
's-Gravenhage, 6 juni 2024

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw drs. M. Roos:

Drs. M. Roos (lid)
's-Gravenhage, 6 juni 2024

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw drs. ir. S. Heimovaara:

Drs. ir. S. Heimovaara (lid)
's-Gravenhage, 6 juni 2024

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw prof. dr. ir. H. Bijl:

Prof. dr. ir. H. Bijl (lid)
's-Gravenhage, 6 juni 2024

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Volgens artikel 11 van de statuten (per 01-01-2018) wordt de jaarrekening door de general assembly vastgesteld. De bestemming van het saldo van de staat van baten en lasten is niet expliciet in de statuten opgenomen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023

De jaarrekening 2023 is vastgesteld in de general assembly, gehouden op 6 juni 2024. De general assembly heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Bijlage 1: Toelichting op onderhanden werkpositie projecten

Erkennen en Waarderen

Het project Erkennen en Waarderen ging op 1 januari 2022 van start en heeft een looptijd van 5 jaar. OCW heeft een subsidiebedrag van €1.625K beschikbaar gesteld. UNL-leden samen met KNAW, NWO en de Academische ziekenhuizen staan samen garant voor nog eens €1.625K. De meerjarenbegroting van het project loopt tot eind 2026 en wordt ieder jaar geactualiseerd. De nog niet uitgegeven beraamde kosten van voorgaande boekjaar worden aan de resterende jaren toegevoegd zodat alle financiële middelen worden benut. Erkennen en Waarderen heeft voor 2023 de ambitie begroot om ook internationaal te gaan opereren. De vacature kon nog niet worden vervuld, waarmee de lagere uitgave van €53K over 2023 is verklaard. Vanuit een van de deelnemende partijen is per 2024 iemand voor 2 jaar hiervoor beschikbaar gesteld.

Kosten en Kwaliteit

Het project Kosten en Kwaliteit is gestart in september 2021 voor de duur van 3 jaar. In de loop van 2023 bleek dat er meer tijd nodig is om de opdracht te kunnen voltooien. Het project heeft verlenging gekregen tot en met december 2024. Het subsidiebedrag bestaat uit extra contributie van de UNL-leden á €1.700K. In 2023 is er €310K minder uitgegeven dan begroot. De inhuur van derden voor Data-analyse knelpunten en allocatiemethoden facultaire overhead viel lager uit dan begroot. Zoals het zich nu laat aanzien zal het project sluiten met een groot resultaat. De verwachting is dat de overdracht van het project naar de staande organisatie nog nadere uitwerking behoeft. Zodra daarover meer bekend is, zal in overleg met de leden een nieuwe bestemming worden gezocht voor deze middelen.

Versterking Open Science

Het project Open Science is 2023 opgestart door de Programmaleider met de intentie deze aan te vullen met een senior en junior medewerker. UNL is penvoerder en voor dit project is door de UNL-leden subsidie á €1.814K tot en met 2026 toegezegd.

Helaas heeft de invulling van de ondersteuning van de Programmaleider even op zich laten wachten, waardoor het project in 2023 is afgesloten met een positief tussenresultaat van €39K. Inmiddels is de formatie op volle sterkte en zullen de niet gebruikte middelen uit 2023 in 2024 worden ingezet.

Wetenschapveilig

Het project Wetenschapveilig is van start gegaan in september 2022 met een looptijd van 4 jaar. OCW heeft een subsidiebedrag á €379K beschikbaar gesteld. Dit wordt aangevuld door UNL-leden, KNAW en NWO tot een saldo van €659K. In de loop van 2023 is er een monitoring van start gegaan. Hierbij worden cijfers, trends en ontwikkelingen over de thematiek verzameld met betrekking tot bedreigingen en intimidaties. In afwachting van de uitkomsten van het onderzoek zijn er in 2023 voor het project minder kosten gemaakt dan begroot. Dit resulteert in een positief resultaat in 2023 van €86K. Medio 2024 worden de uitkomsten van de monitoring verwacht en zal een tussentijdse evaluatie van het project plaatsvinden.

