

JAARVERSLAG

2021

Vereniging Universiteiten van Nederland
te 's-Gravenhage

Statutaire zetel: 's-Gravenhage

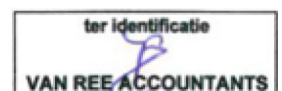
GROENENDIJK
onderwijsadministratie

Bezoekadres Trapezium 210, Sliedrecht
Postadres Postbus 80, 3360 AB Sliedrecht

T (0184) 41 25 07
<http://www.groenendijk.nl/>

Datum:

15-03-2022



INHOUDSOPGAVE

Highlights en bestuursverslag UNL 2021	1
Kengetallen	18
JAARREKENING	19
Balans per 31 december 2021	20
Staat van baten en lasten 2021	22
Kasstroomoverzicht 2021	23
Grondslagen	24
Toelichting op de balans per 31 december 2021	26
Toelichting op de staat van baten en lasten 2021	28
Ondertekening van de jaarrekening	35
OVERIGE GEGEVENS	37

Bestuursverslag 2021

Inhoudsopgave

1	Algemene informatie over UNL	5
1.1	Inhoudelijke agenda UNL	5
1.2	Bestuurlijke organisatie UNL	5
1.3	Bureau UNL	6
2	Inhoudelijke terugblik op 2021	7
2.1	Activiteiten naar aanleiding van coronacrisis	7
2.2	Visieontwikkeling op het stelsel	7
2.3	Gezamenlijke internationale branding en positionering & implementatie van de internationaliseringsagenda	8
2.4	Digitalisering in het hoger onderwijs versnellen en kansen benutten	8
2.5	Erkennen en waarderen van wetenschappers	9
2.6	Open Science en Open Access	9
2.7	Meer gezamenlijk investeren en financiële ruimte creëren	10
3	Bedrijfsvoering: terugblik op 2021	12
3.1	Financiën	12
3.2	Personeel	13
3.3	ICT	14
4	Vooruitblik 2022	15

Highlights UNL 2021

INPUT



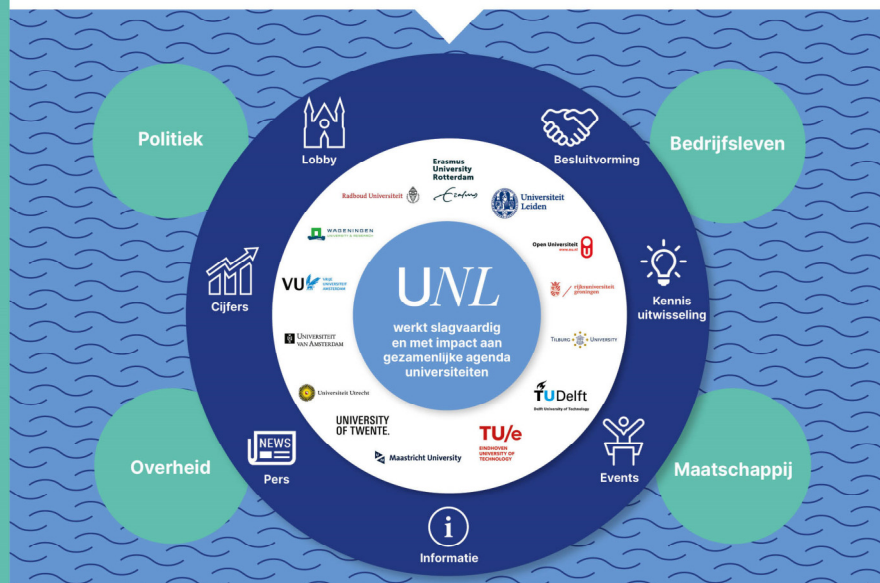
Menselijk kapitaal
Medewerkers, externe
inhuur, samenwerkingen



Intellectueel kapitaal
Kennis, reputatie,
creativiteit, kwaliteit



Financieel kapitaal
Financiële en maatschap-
pelijke middelen en
infrastructuur



OUTPUT 2021

- Aanpak bedreiging en intimidatie wetenschappers
- Lancering universitairdoorleren.nl
- Nieuw SDG-dashboard
- Lancering kader Kennisveiligheid
- Start Faculty of Impact
- Nieuwe CAO 2021-2022
- Lancering Normaal Academisch Peil
- Akkoord Nationaal Programma Onderwijs
- Pilots met snelsten

[En meer, zie onze website](#)

OUTCOME UNL



Meer samenwerking
tussen universiteiten



Sterkere verbinding
universiteiten-
overheid-samenleving



Betere regelgeving
en randvoorwaarden

OUTCOME UNIVERSITEITEN



Hoogwaardig en
toegankelijk onderwijs



Baanbrekend onderzoek
van wereldklasse



Impact op
maatschappij

44.530
bachelor afgestudeerden
(2020-2021)

Nederland 3^e
in WEF-ranking m.b.t.
'skillset of graduates' (2019)

53.467
master afgestudeerden
(2020-2021)

Nederland 6^e
in de Global Innovation Index
(2021)

79%
van de studenten is (zeer)
tevreden met hun studie (2021)

73%
van de publicaties is
open access (2020)

81.361
publicaties (2020)

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor de Nederlandse universiteiten begon 2021 absoluut niet makkelijk. Vanwege de coronamaatregelen moest lange tijd vrijwel al het onderwijs online plaatsvinden en kwamen ook medewerkers zeer beperkt naar de universiteit. De zorgen over het welzijn van de studenten namen steeds verder toe, net als de zorgen over de werkdruk van de medewerkers. In maart bevestigde een onderzoek van PwC wat de universiteiten al langer aangaven: deze werkdruk wordt mede veroorzaakt door de ontoereikende financiering van de Nederlandse universiteiten. Redenen genoeg dus om als universiteiten, samen met medewerkers en studenten verenigd onder de naam Normaal Academisch Peil, de noodklok te luiden: er moet structureel €1,1 miljard meer geïnvesteerd worden.

Eind 2021 is het beeld een stuk positiever. We hebben na de zomer een aantal maanden weer mogen genieten van volle collegezalen, waarin studenten eindelijk weer fysiek onderwijs kregen. En hoewel de in december 2021 aangekondigde lockdown een flinke tegenslag is, zijn de perspectieven voor 2022 een stuk beter.

Ook als het gaat om de financiering van universiteiten, kijken we vol goede moed vooruit. Op de valreep van 2021 werd het nieuwe coalitieakkoord gepresenteerd. In lijn met onze boodschap van de afgelopen jaren, bevat dit forse investeringen in de wetenschap. Een mooi resultaat voor alle wetenschappers, studenten, kennisorganisaties en anderen die zich hier de afgelopen jaren hard voor hebben gemaakt.

We kijken er naar uit om samen met onze partners invulling te geven aan deze investeringen en daarmee de versterking van onderwijs, onderzoek en valorisatie. Als vereniging doen wij dit inmiddels onder een nieuwe naam: Universiteiten van Nederland. Een naam met meer herkenbaarheid, ook internationaal, en een naam die de toenemende samenwerking tussen de Nederlandse universiteiten onderstreept. De kracht van deze samenwerking lieten we dit jaar onder meer zien met de lancering van www.universitairdoorleren.nl: één platform met al het aanbod van de universiteiten op het gebied van leven lang ontwikkelen.

Het versterken van onze vereniging als platform voor samenwerking is ook een rode draad in ons nieuwe Meerjarenplan 2022-2025, dat we eind 2021 vaststelden. Op basis van dit plan bouwen we de komende jaren verder aan een sterke universitaire sector. We investeren bijvoorbeeld in programma's als Erkennen & Waarderen, Open Science en de Lerarenagenda. Maar ook thema's als kennisveiligheid en onderwijsinnovatie hebben hoge prioriteit. De in 2021 geboekte resultaten, waarover u kan lezen in dit bestuursverslag, geven ons veel energie om met de uitvoering van dit plan aan de slag te gaan.

Pieter Duisenberg, voorzitter
Babs van den Bergh, directeur

Universiteiten van Nederland

1 Algemene informatie over UNL

1.1 Inhoudelijke agenda UNL

De Nederlandse universiteiten, verenigd in de Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), hebben de volgende gezamenlijke ambities geformuleerd:

1. We vergroten de impact van de door universiteiten ontwikkelde kennis op de samenleving. Door thematische en regionale samenwerking leveren de universiteiten een leidende bijdrage aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en het vergroten van onze verdienkracht.
2. We vernieuwen ons aanbod met als uitgangspunten 'open en verbonden'. Zo werken we verder aan flexibilisering en digitalisering van het onderwijs, aan een volwaardig Leven Lang Ontwikkelen aanbod op academisch niveau, aan het oplossen van tekorten op de arbeidsmarkt en aan duurzame internationale samenwerking en mobiliteit.
3. We bieden alle ruimte aan talent. De universiteiten zijn een aantrekkelijke vrijplaats voor talenten die een carrière in onderzoek, onderwijs en kennisvalorisatie ambiëren. Het Nederlandse hoger onderwijs is daarnaast één van de meest toegankelijke stelsels van Europa, en dat moet zo blijven, al vergt dat wel het nodige van de instellingen en aan investeringen.

In 2021 gaf Universiteiten van Nederland uitvoering aan deze ambities op basis van het meerjarenplan 2019-2020, waarvan de looptijd met een jaar verlengd is. Centraal in dit meerjarenplan staan een aantal strategische thema's. In hoofdstuk 2 van dit bestuursverslag, de *Inhoudelijke terugblik op 2021*, wordt verslag gedaan van de resultaten die op deze thema's zijn geboekt, aangevuld met een terugblik op het werk van de VSNU in het teken van de coronacrisis.

Eind 2021 heeft het hoogste orgaan van UNL, de General Assembly, overigens een nieuw meerjarenplan voor de periode 2022-2025 vastgesteld. In hoofdstuk 4 van dit bestuursverslag, de vooruitblik op 2022, gaan we hier nader op in.

1.2 Bestuurlijke organisatie UNL

De bestuurlijke structuur van Universiteiten van Nederland ziet er sinds 2018 als volgt uit:

1. De General Assembly (GA) staat aan het hoofd van de vereniging en functioneert de facto als algemene ledenvergadering. De GA, bestaande uit alle collegeleden, is in 2021 twee keer (digitaal) samengekomen. De General Assembly heeft een aantal grote strategische vraagstukken besproken, zoals het programma Erkennen & Waarderen, de ontwikkelingen op het gebied van onderwijsinnovatie en de impact van de aanhoudende groei van studentenaantallen. Daarnaast zijn door de General Assembly verschillende besluiten genomen, zoals instemming met het cao-onderhandelaarsakkoord, vaststelling van het jaarverslag 2020 en vaststelling van het meerjarenplan 2022-2025.

2. Het bestuur neemt formeel de besluiten binnen de vereniging (voor zover deze niet zijn voorbehouden aan de GA). Dit doet het bestuur doorgaans op advies van de drie stuurgroepen. Het bestuur bewaakt daarbij de integraliteit van de besluitvorming, voert regie over de agenda en ondersteunt de voorzitter bij het slagvaardig opereren in de politieke actualiteit. Het bestuur bestaat uit de voorzitter van UNL en de voorzitters en vicevoorzitters van de drie stuurgroepen, en wordt ondersteund door de directeur en bestuurssecretaris van UNL. Naast de tien regulier geplande vergaderingen, is (een deel van) het bestuur gedurende 2021 in verband met de coronacrisis regelmatig voor extra vergaderingen bijeengekomen.

3. UNL heeft drie stuurgroepen: de stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (SOO), de stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) en de stuurgroep Strategie, Public Affairs en Governance (SSPG). Deze stuurgroepen

Universiteiten van Nederland

adviseren het bestuur over de te nemen besluiten. De stuurgroepen staan open voor alle portefeuillehouders (ongeacht functie/titel) en bestaan in principe uit 14 leden (namelijk van iedere universiteit één collegelid). Hiermee is gewaarborgd dat de portefeuillehouders en inhoudelijk deskundigen aan tafel zitten en de stuurgroepen namens de hele vereniging hun stem kunnen laten horen. Naast de vijf reguliere vergaderingen per stuurgroep, zijn er in 2021 een aantal extra stuurgroepvergaderingen geweest in verband met onder meer de coronacrisis.

4. Bestuurlijke trekkers, taskforces en werkgroepen zijn het eerste bestuurlijke aanspreekpunt voor een specifiek onderwerp. Bestuurlijke trekkers zijn gedurende langere tijd bij een onderwerp betrokken en ontwikkelen bijvoorbeeld nieuwe beleidsvoorstellen of gaan namens UNL over dit onderwerp in gesprek met externen. Bestuurlijke taskforces en werkgroepen worden doorgaans opgericht voor onderwerpen of projecten met een tijdelijk karakter en een concreet beoogd resultaat.

UNL handelt in lijn met de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de voor de Nederlandse universiteiten geldende Code goed bestuur universiteiten, voor zover deze van toepassing zijn op een vereniging zoals UNL. Tevens handelt UNL in lijn met de uitgangspunten ten aanzien van de te vergoede onkosten en de afwikkeling van declaraties zoals beschreven in de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten.

1.3 Bureau UNL

Het bureau van UNL geeft uitvoering aan het meerjarenplan van de vereniging. Onder leiding van de directeur is het bureau thematisch ingericht in zeven domeinen: Onderwijs; Onderzoek & valorisatie; HR; Internationalisering; Financiën; Governance & accountability; Communicatie & public affairs. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinleider. Domeinleiders voeren regie over de onderwerpen die grotendeels via projecten worden opgepakt in het eigen domein, met nadrukkelijke aandacht voor overlap tussen domeinen. De domeinleiders voeren daarnaast algemene managementtaken uit ten behoeve van het gehele bureau.

De platte en transparante organisatiestructuur van UNL ondersteunt een projectmatige werkwijze. Alle medewerkers hebben naast een leidinggevende ook een mentor. Taak- en ontwikkelingsafspraken worden jaarlijks in overleg vastgesteld, en het jaarlijkse functioneringsgesprek wordt gevoerd op basis van een feedbackronde en een door de medewerkers zelfgeschreven reflectieverslag.

Ook in 2021 hebben de medewerkers van het bureau als gevolg van de coronamaatregelen grotendeels thuisgewerkt. Het was een uitdaging om de moed erin te houden en de informele cultuur te behouden. Hieraan is gewerkt met digitale bureaubrede wekelijkse lunches, einde-van-de-maand-borrels, wandelende mentorgesprekken en veilig en verantwoord maatwerk voor degenen die om verschillende redenen graag op kantoor wilden werken.

2 Inhoudelijke terugblik op 2021

Dit hoofdstuk bevat een toelichting op de activiteiten van UNL in 2021. De focus in de nu volgende paragrafen ligt daarbij op de strategische prioriteiten uit het Meerjarenplan 2019-2020 (verlengd naar 2021), aangevuld met de activiteiten van UNL op het gebied van de coronacrisis.

Vanzelfsprekend is UNL ook op tal van andere gebieden actief geweest afgelopen jaar. Zo stond het onderwerp integrale veiligheid afgelopen jaar hoog op de agenda: UNL lanceerde het [Kader Kennisveiligheid Universiteiten](#) én de [Handreiking Aanpak bedreiging en intimidatie van wetenschappers](#). Ook heeft UNL verder gewerkt aan de agenda Valorisatie met hoge ambitie, wat onder meer heeft geleid tot de start van de [Faculty of Impact](#). Belangrijke mijlpalen op het lerarendossier waren de oprichting van [alfa4all](#) en de goedkeuring van [nieuwe universitaire masters die opleiden tot leraar basisonderwijs](#); beide initiatieven moeten belangrijke bijdragen leveren aan het terugdringen van het lerarentekort. Tot slot zijn ook op HR-gebied zijn belangrijke stappen gezet. Deze zomer werd een akkoord bereikt over de [nieuwe cao](#), die onder meer afspraken bevat over een toename van het aantal vaste contracten.

2.1 Activiteiten naar aanleiding van coronacrisis

UNL heeft zich het afgelopen jaar ingezet voor het op een verantwoorde wijze zoveel mogelijk vergroten van de ruimte voor fysiek onderwijs. Dit gebeurde zowel in overleggen met het ministerie van OCW, als door [publiekelijk](#) het belang van fysiek onderwijs te benadrukken. Ook startte UNL de website [hartvoorstudenten.nl](#), waarop de universiteiten laten zien dat ruimte voor studenten en fysiek onderwijs van groot belang is. Deze inzet leidde er onder meer toe dat de universiteiten bij de start van het collegejaar 2021-2022 als één van de eerste sectoren de anderhalvemeter-maatregel mochten loslaten. Om de impact van deze versoepelingen te monitoren, onderhield UNL nauw contact met onder meer de GGD. Waar mogelijk hielpen de universiteiten ook bij landelijke campagnes van GGD en RIVM, bijvoorbeeld op het gebied van vaccinatie.

UNL informeerde daarnaast consequent de leden over de door het kabinet genomen maatregelen en de impact daarvan op de universiteiten. Daarnaast spraken de universiteiten in UNL-verband over de consequenties van de coronamaatregelen. Zo spraken de universiteiten in januari 2021 af allemaal de [bsa-norm te verlagen](#), gelet op de impact van de coronamaatregelen op studenten.

Gelet op de enorme impact van de coronacrisis op studenten, docenten en onderzoekers, pleitte UNL al sinds het begin van de coronacrisis voor extra ondersteuning. In 2021 kwam deze steun er in de vorm van het [Nationaal Programma Onderwijs](#). In een [bestuursakkoord](#) maakte UNL afspraken met het ministerie van OCW over de besteding van deze middelen, die onder meer zijn bedoeld voor het verbeteren van het studentenwelzijn en voor het compenseren van onderzoekers die vertraging hebben opgelopen.

2.2 Visieontwikkeling op het stelsel

Ten aanzien van de ontwikkeling van het universitaire stelsel concentreerde het gesprek binnen UNL zich in 2021 op de capaciteitsproblemen die bij steeds meer universiteiten zichtbaar worden. Tussen 2004 en 2019 groeide het aantal studenten aan de Nederlandse universiteiten al van 200.000 naar 300.000. De afgelopen twee jaar intensiverde deze groei en in het collegejaar 2021-2022 staan er ruim 340.000 studenten ingeschreven. Dit leidt op steeds meer plekken [tot knelpunten](#), bijvoorbeeld op het gebied van studentenhuisvesting, werkdruk en faciliteiten. Tegelijkertijd is er vanuit de samenleving juist een aanhoudend grote vraag om nieuw academisch talent, getuige de personeelstekorten in veel sectoren.

In het najaar hebben de universiteitsbesturen tijdens de General Assembly van UNL over deze problematiek gesproken. Naar aanleiding hiervan is het Traject samenwerking en profilering universiteiten van Nederland

gestart. In 2022 zetten de universiteiten in dit kader het gesprek voort over de toekomstige ontwikkeling van de studentenstromen en het opleidingsaanbod.

2.3 Gezamenlijke internationale branding en positionering & implementatie van de internationaliseringsagenda

Ten aanzien van de gezamenlijke internationale positionering is 2021 een suboptimaal jaar geweest. De coronapandemie en de beperkingen die dit meebracht voor internationaal contact hebben hierbij zeker een rol gespeeld, maar het aflopen van de eerste periode van het Internationaal Strategisch Overleg ('ISO-NL') was van groter belang. Dit overleg, onder hoede van het ministerie van Buitenlandse Zaken en met deelname van Pieter Duisenberg, is er in de afgelopen jaren helaas niet in geslaagd om tastbare resultaten op te leveren op het gebied van kennisprofilering via internationale missies en contacten. Ook UNL heeft zich in de evaluatie kritisch uitgesproken over de meerwaarde. Het is nu aan de nieuwe bewindspersonen Hoekstra en Schreinemacher om aan te geven hoe zij de komende jaren kennis willen vervlechten met de missies vanuit Nederland. UNL heeft in elk geval laten merken dit juist steeds belangrijker te vinden in het licht van de maatschappelijke opgaven van deze tijd. Evenwel is er in het nieuwe Meerjarenplan minder capaciteit begroot, vanwege het stilliggen van ISO-NL.

Het contrast met de Internationaliseringsagenda kon haast niet groter zijn. Al is deze agenda al enkele jaren oud, ook in 2021 stonden verschillende internationaliseringsthema's volop in de belangstelling, zowel politiek als publicitair. Daardoor ontstond er ook veel gelegenheid voor UNL om onze rol hierin zo goed mogelijk te spelen. In de zomer namen de aanmeldingscijfers op sommige plekken onaanvaardbare omvang aan, naar aanleiding waarvan onze roep om meer instrumenten om dit mee te beheersen aan volume won. Ook het komend jaar zullen we onder de nieuwe minister maximaal inzetten op beheersbaarheid met behoud van talent en autonomie.

2.4 Digitalisering in het hoger onderwijs versnellen en kansen benutten

In 2021 is er wederom veel beweging geweest rondom het onderwerp digitalisering in het hoger onderwijs. Op verschillende vlakken in zowel initieel als LLO-onderwijs speelt digitalisering een grote rol. Zo hebben de universiteiten – samen met partners uit onder andere hbo en mbo - twee Groeifonds aanvragen gedaan die raken aan dit onderwerp: namelijk de Groeifonds aanvraag Digitaliseringsimpuls en de aanvraag LLO. Deze zijn beiden door de toegangspoort gekomen. In maart of april 2022 wordt duidelijk of de aanvragen gehonoreerd worden.

Vanuit het Versnellingsplan is de landelijke pilot microcredentials gestart, waar maar liefst 32 hogeronderwijsinstellingen aan deelnemen, waarvan 10 universiteiten. Dit is een grote stap in het faciliteren van flexibeler hogeronderwijsstelsel. Ook het referentiekader studiedata is in december door de SOO omarmd, en zal in Q1 2022 publiekelijk gelanceerd. Tot slot was in 2022 het traject van het Koersteam van het Versnellingsplan over open (digitale) leermaterialen in de afrondende fase.

Daarnaast is het platform universitairdoorleren.nl gelanceerd. Dit is het online platform waarop al het Leven Lang Ontwikkelen-aanbod van de Nederlandse universiteiten is verzameld. Hiermee spelen de universiteiten in op de groeiende vraag naar LLO-onderwijs; een logisch gevolg van de snelle veranderingen die beroepen ondergaan en loopbanen die flexibeler zijn.

De werkgroep Publieke waarden in het Onderwijs heeft afgelopen jaar in haar eindrapport een aantal actierichtingen opgesteld. Als vervolg is vanaf het najaar 2021 een werkgroep digitaliseringsstrategie ingesteld welke zich richt op het uitwerken naar gemeenschappelijke principes. Hierbij wordt ook aandacht besteed aan open source producten en worden de huidige normenkaders tegen het licht gehouden. Hierover is een brief met een verzoek aan SURF verstuurd.

2.5 Erkennen en waarderen van wetenschappers

Alle UNL-universiteiten, de levensbeschouwelijke universiteiten, KNAW-instituten, NWO-instituten en NWO & ZonMw hebben een eigen Erkennen & Waarderen commissie. Zij richten zich elk op het gesprek over en de implementatie van een andere manier van erkennen en waarderen. Hierbij besteden zij aandacht aan de vijf kerndomeinen: onderwijs, onderzoek, impact, patiëntenzorg en leiderschap. Er is een grote en inspirerende diversiteit in aanpak. Een aantal universiteiten publiceerden in 2021 een eigen Erkennen & Waarderen visie. Ook zijn in het hele land dialoogsessies georganiseerd door de verschillende universiteiten.

Experimenteren, inspireren, co-creëren, good practices delen en leren van elkaar staan centraal binnen het gezamenlijke programma. Op 22 januari gebeurde dit volop tijdens het eerste online Recognition & Rewards Festival. Hier is op voortgebouwd tijdens de reguliere overleggen voor E&W projectleiders, E&W voorzitters en de bestuurlijke regiegroep. Daarnaast is in 2021 ook tweemaal 'E&W breed' georganiseerd: een inspirerend overleg voor al deze groepen samen. Ook is gestart met de ontwikkeling van een Online Community Platform om deze samenwerking en uitwisseling verder te versterken.

In 2021 zijn er naast visies door de individuele universiteiten, ook veel brieven en opinies gepubliceerd. Dit heeft geleid tot veel dialoog; het programma heeft laten zien dat er ruimte is voor kritische geluiden, twijfels en zorgen over het anders Erkennen & Waarderen van wetenschap en wetenschappers. Deze dialoog zetten we voort in 2022.

De ambities voor de komende jaren zijn dit jaar vertaald naar het Plan E&W 2022-2026. Voor dit plan is al commitment afgegeven door KNAW, NFU, NLU, NWO, UNL en ZonMw. Zij financieren gezamenlijk 50%. Het plan is als subsidieaanvraag voor de overige 50% ingediend bij het Ministerie van OCW. Op basis van dit plan bouwen we ook de komende vijf jaar als kennissector door aan een andere manier van Erkennen & Waarderen.

2.6 Open Science en Open Access

Ook in 2021 is het belang van Open Science, inclusief Open Access, voor de Nederlandse universiteiten verder toegenomen. Veel universiteiten hebben inmiddels een eigen universitair Open Science Programma. Ook internationaal neemt het belang van Open Science verder toe. Dit gebeurde afgelopen jaar met het vaststellen van ambitieuze agenda's op Europees niveau (inclusief research assessment) en brede adoptie van de UNESCO Recommendation on Open Science eind 2021.

In UNL-verband hebben de universiteiten het afgelopen jaar toegewerkt naar een gezamenlijke visie op Open Science, inclusief het vaststellen van de gebieden waarop de universiteiten willen samenwerken. De universiteiten willen hun gezamenlijke ambities zoveel mogelijk via de NPOS-samenwerking of andere (inter)nationale samenwerkingsverbanden realiseren. De UNL-visie en ambities op Open Science hebben we daarom ook ingebracht bij het Nationaal Programma Open Science (NPOS), als onderdeel van het opstellen van het nationaal meerjarenprogramma 2030. Daarnaast hebben de universiteiten actief bijgedragen aan de ontwikkeling van onderliggende thema's bij NPOS, zoals FAIR data, Open Access en Citizen Science. Eind 2021 zijn de NPOS2030-ambities publiekelijk opengesteld ter consultatie. Op basis van gegeven feedback zal in 2022 een NPOS-meerjarenplan worden vastgesteld.

Parallel daaraan zijn de activiteiten van UNL in 2021 vooral gericht geweest op de ontwikkeling van een duurzame strategie richting 2030. Daartoe zijn in 2020 een aantal studies gestart naar de haalbaarheid van 100% open access en de onderliggende aanpak inclusief benodigde digitale infrastructuur. In de eerste helft van 2021 zijn diverse rapporten beschikbaar gekomen:

- Haalbaarheidsstudies naar 100% Open Access: één rapport m.b.t. peer reviewed artikelen en één rapport m.b.t. boeken
- Een rapport over Alternatieve Platformen als change agents voor publiceren

- [Haalbaarheidsstudie Open Knowledge Base](#) en Eindadvies Taskforce inclusief Guiding Principles for Open Research Information

De verkregen aanbevelingen en aandachtspunten zijn breed besproken en hebben we vertaald naar ambities en noodzakelijke acties voor de komende jaren.

Ook heeft UNL in 2021 weer gerapporteerd over de Open Access cijfers. Uit de cijfers (onderstaande tabel) blijkt dat 73% van de peer-reviewed artikelen uit 2020 van de 14 Nederlandse universiteiten als Open Access beschikbaar is.

Percentages Open Access publicaties 2016-2020 Nederlandse universiteiten

<i>Jaar</i>	<i>Open Access</i>
2016	42%
2017	50%
2018	54%
2019	62%
2020	73%

Dit is een stijging van 11% ten opzichte van 2019, de sterkste toename sinds het begin van de metingen. Echter, nauwe samenwerking tussen overheid en kennisinstellingen is nodig om via diverse strategieën ervoor te zorgen dat we de stijgende lijn vasthouden. Het realiseren van de laatste 20-30% zal kostbaar en moeizaam zijn en vergt investeringen in schaalgrootte (o.a. breder consortium) en volwaardige publicatie-alternatieven (zie bovengenoemde haalbaarheidsstudies).

Duidelijk is wel dat onze internationale koppositie op Open Access impact genereert. Onze voortgang op Open Access willen we de komende jaren positioneren binnen de bredere Nederlandse Open Science-strategie. Naast het vrij toegankelijk maken van publicaties, betekent dit het faciliteren van toegang tot en (her)gebruik van alle vormen van wetenschappelijke output en kennis, en het maximaal betrekken van maatschappelijke stakeholders en het grote publiek bij de wetenschap en het innovatieproces. Om deze transitie naar Open Science mogelijk te maken, is een geïntegreerde en systemische aanpak nodig op institutioneel en nationaal niveau. De universiteiten hebben langs bovenstaande lijnen ambitieuze programma's ingericht en we hebben een sterke bestuurlijke regiegroep die richting geeft aan duurzame inbedding.

Het 'veilig open' aanbieden en delen van data en andere output is daarbij essentieel voor de toekomst. Alleen zo kan de participatie van maatschappelijke belanghebbenden en het grote publiek bevorderd worden. Belangrijk is daarbij dat de universiteiten van Nederland dit alleen kunnen realiseren als hun publieke waarde en academische soevereiniteit gewaarborgd worden. Daartoe zijn diverse werkgroepen aan de slag en wordt samenwerking gezocht in Europa voor het waarborgen van academische belangen, ook richting big tech bedrijven en mogelijk noodzakelijke wet- en regelgeving.

2.7 Meer gezamenlijk investeren en financiële ruimte creëren

De financiële positie van de universiteiten is het hoofdpunt geweest van de UNL-inzet richting de Tweede Kamerverkiezingen en de coalitieonderhandelingen. Voor de universitaire sector is een toereikende financiering cruciaal. Deze inzet is in maart 2021 versterkt door [het rapport van PwC Strategy&](#). PwC Strategy& concludeerde, in opdracht van OCW op basis van de stand van 2018, dat voor het realiseren van de huidige ambities in het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek (inclusief de kwaliteitsdoelstelling voor kleinschaliger onderwijs), een structurele investering van in totaal €800 miljoen en eenmalige investering van €300 miljoen nodig is bij de universiteiten. Alleen dan kunnen universiteiten investeren in meer vaste contracten, goede onderzoeks- en onderwijsfaciliteiten en een lagere werkdruk.

Universiteiten *van* Nederland

Het nieuwe kabinet investeert daadwerkelijk fors in onderwijs, wetenschap en innovatie met €700 miljoen structureel voor vervolgoopleidingen en onderzoek, een 10-jarig fonds van in totaal €5 miljard voor onderzoek en wetenschap en een herpositionering van het Nationaal Groeifonds en een verhoging van het totale budget met €6,7 miljard. Het blijft de inzet van UNL dat universiteiten daadwerkelijk een betere structurele financiering krijgen, wat ook in het belang is voor medewerkers en studenten. Zonder een toereikende bekostiging stelt PwC Strategy& dat dit negatieve gevolgen heeft voor de verhouding onderwijs en onderzoek, groepsgroottes en de toegankelijkheid van het wetenschappelijk onderwijs.

UNL heeft in 2021 verder vormgegeven aan het verbeteren van het inzicht in de kosten van onderwijs en onderzoek en de relatie met de kwaliteit daarvan. Dit kosten- en kwaliteitsonderzoek draagt bij aan een beter begrip van de uitdagingen waarvoor de universiteiten staan. Het onderzoek is in 2019 gestart en wordt ook in 2022 voortgezet.

3 Bedrijfsvoering: terugblik op 2021

3.1 Financiën

De Vereniging Universiteiten van Nederland is een financieel gezonde vereniging. Het boekjaar 2021 is afgesloten met een negatief resultaat van EUR 369k. De afwijking van het gerealiseerde negatieve resultaat ten opzichte van het begrote negatieve resultaat van EUR 365k is klein (te weten EUR 4k).

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

(in duizenden euro's)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten			
Contributies	5.063	5.063	5.018
Projectbaten	234	248	271
Overige baten	12	0	131
	<u>5.309</u>	<u>5.312</u>	<u>5.420</u>
Lasten			
Personele lasten	3.652	3.626	3.452
Afschrijvingen	42	46	58
Projectlasten	1.141	1.115	917
Overige lasten	821	881	995
	<u>5.656</u>	<u>5.668</u>	<u>5.422</u>
Saldo baten en lasten	<u>-347</u>	<u>-357</u>	<u>-1</u>
Financiële baten en lasten			
Financiële baten	-20	-8	-10
Financiële lasten	2	1	0
Saldo financiële baten en lasten	<u>-22</u>	<u>-9</u>	<u>-10</u>
Resultaat	<u>-369</u>	<u>-365</u>	<u>-11</u>

Binnen de begroting van 2021 hebben enkele verschuivingen in de besteding aan projecten plaats gehad. Zo is de conferentie van het project Digitale samenleving nog door UNL georganiseerd en bekostigd (+120k), de BioTech Booster Groeifondsaanvraag extra gedaan (60k) en heeft het project Rebranding 56k gekost. Deze niet-begrote projecten konden gefinancierd worden door gemaakte keuzes op een aantal posten binnen Communicatie en Public Affairs (66k) en door onderbesteding op een aantal projecten. Deze projecten betreffen de Lerarenagenda, Erkennen & Waarderen, Kostenonderzoek en Kennisveiligheid, totaal 120k. Daarnaast konden fysieke bijeenkomsten in 2021 ook vaak nog niet doorgaan, wat voor onderbesteding op de hiervoor begrote budgetten heeft gezorgd (60k).

Voor twee Groeifondsaanvragen zijn in 2021 diverse partijen ingehuurd door een collectief van aanvragers. Bij twee externe leveranciers is onduidelijkheid ontstaan over de factuur. Er zijn gesprekken gaande over een totaalbedrag van EUR 230k, waarbij UNL als penvoerder voor de afwikkeling moet zorgdragen.

De gemaakte kosten in 2021 voor het project Leven Lang Ontwikkelen (ontwikkeling website, marketing en communicatie en ondersteuning aan de LLO Katalysator) zullen conform de afspraken in de SSPG-vergadering separaat doorbelast worden aan de leden (450k).

In het kasstroomoverzicht is duidelijk te zien dat het negatieve saldo van de staat van baten en lasten (ad EUR 347k), de liquide middelen behoorlijk heeft doen afnemen. Verder laat het kasstroomoverzicht zien dat de vorderingen zijn toegenomen en de schulden zijn afgenomen t.o.v. vorig jaar.

UNL heeft de afgelopen jaren een aantal verbeteringen aangebracht in de P&C-cyclus.

Zo werkt UNL sinds 2021 met een nieuwe rapportage-tool Capisci, waarin scenario's van de personeels- en totale begroting eenvoudiger, sneller en betrouwbaarder gemodelleerd kunnen worden. De tool is gebruikt bij de totstandkoming van de meerjarenbegroting 2022 – 2025.

Daarnaast wordt Capisci gebruikt voor rapportagedoeleinden, waaronder de kwartaalrapportages en jaarafsluiting. De kwartaalrapportages worden voorzien van een korte toelichting voor het management en vervolgens besproken met de directie en het managementteam.

Alle contracten die UNL heeft afgesloten zijn vastgelegd in een contractmanagementsysteem (MochaDocs).

De rapportages hieruit worden vier keer per jaar voorgelegd aan de contracteigenaren ter controle en mutaties worden doorlopend verwerkt. Het systeem signaleert wanneer acties nodig zijn (opzegtermijnen, einde contract). Daarmee hebben we een sluitende administratie van al onze contracten.

3.2 Personeel

In 2021 is het aantal medewerkers op het bureau met 3 fte toegenomen ten opzichte van 2020. In de meerjarenbegroting die in november is vastgesteld zijn deze cijfers en de nog in te vullen vacatures goedgekeurd zodat op een strategische manier kan worden geworven. De gemiddelde bezetting in 2021 was 41,22 fte. Het verloop was gemiddeld: 5 fte, allen op eigen verzoek. Er was veel interne doorstroming op de vacatures die daardoor ontstonden. Daarnaast zijn er 2 vacatures vervuld op tijdelijke projecten en zijn vanwege de interne doorstroom 4 nieuwe junior beleidsmedewerkers geworven. Door de pandemie, en de extra werkzaamheden hieromtrent, is de externe inhuur in 2021 hoger uitgevallen dan verwacht.

Het verzuim is nog altijd laag: 2,4% gemiddeld over het gehele jaar.

De pandemie is nog steeds een grote factor geweest in 2021. Hoewel het er in de zomer naar uitzag dat medewerkers langzaam terug konden komen naar kantoor, is dat in het laatste kwartaal weer teruggedraaid. Veel gezamenlijke trainingen konden daardoor bijvoorbeeld niet plaatsvinden, en ook de activiteiten zoals de zomerborrel en de studiereis konden niet doorgaan. Er is een werkgroep Corona opgericht die het bureau begeleidt bij het toepassen van de geldende Coronaregels.

Door de groei van ons personeelsbestand en het CAO-volgerschap zijn er een aantal ontwikkelingen geweest op HR vlak: er zijn kwartiermakers gevraagd voor het opzetten van een OR, we zijn aangesloten bij een Ombudsman en het functieprofiel van de Jr. Beleidsmedewerkers is herzien om aan te sluiten bij de UFO-functieprofielen.

In verband met het aanpassen van de regels over het meenemen van verlofuren over de jaargrens is de reservering (eigenlijk, de kortlopende schuld) voor openstaande verlofuren verhoogd.

In november 2021 is er een MTO (Medewerkerstevredenheidsonderzoek) gehouden binnen ons bureau, begeleid door Efectory. Er was sprake van een hoge participatiegraad van 89,1%. De teamdynamiek, organisatiecultuur en onderlinge samenwerking sprongen eruit als punten waar de medewerkers trots op zijn. Aandachtspunten uit het MTO zijn werkdruk, beloning en communicatie. Met name de werkdruk is een aandachtspunt waar we naar aanleiding van dit MTO mee aan de slag gaan.

Verder heeft de werkgroep Diversiteit en Inclusie haar nieuwe 2-jarenplan vastgesteld en is gestart met een werkgroep Onboarding. Met de verwachting van meer hybride werken, ook in de jaren die nog komen, is er extra aandacht nodig voor de binding en inclusie van nieuwe en bestaande medewerkers.

3.3 ICT

In 2021 is de IT infrastructuur van UNL 'robuust' te noemen, en is het nieuwe digitale werken, gestart medio 2020, ingeburgerd geraakt. Er heeft een datamigratie plaatsgevonden van Box naar SharePoint om financiële voordelen te behalen alsmede gebruiksgemak voor medewerkers te verbeteren. Ook heeft in november 2021 de naamswijziging van VSNU naar UNL wijzigingen in diverse IT-systemen vereist. Dit is nagenoeg afgerond, op enkele kleine acties na die in het eerste kwartaal van 2022 opgelost worden.

De IT-inventaris van UNL is qua laptops licht gegroeid door de aanwas van personeel. Verder is het netwerk op kantoor aangepakt doormiddel van nieuwe acces points, switches, een moderne monitoring tool en een nieuwe UPS. Hierdoor hebben de medewerkers voldoende WiFi-bandbreedte om tegelijk draadloos te kunnen videobellen, en heeft de IT beheerder FastByte beter zicht op de status en veiligheid van het interne netwerk op het UNL-kantoor. Er zijn nieuwe monitoren en toetsenbord/muis-combinaties aangeschaft ter vervanging van de materialen die zijn uitgeleend voor thuiswerkplekken.

De band met FastByte is aangehaald en verhelderd door gericht status- en projectevaluatie gesprekken te voeren. Voor 2022 zijn er doelstellingen gemaakt met FastByte om end-point security te gaan verbeteren, opfrustrainingen cybersecurity te geven aan de UNL-medewerkers alsmede starttrainingen voor nieuwe medewerkers. Ook zal er aandacht zijn voor vernieuwde ICT-handleidingen en instructie voor nieuwe medewerkers.

Financieel zijn de ICT-uitgaven in 2021 licht gedaald t.o.v. voorgaande jaren. Dit komt door o.a. de migratie van Box naar Sharepoint en sneller inspelen op verzoeken aan de helpdesk. Ook zijn er diverse kosten verschoven tussen de grootboekrekeningen, zoals het verplaatsen van bepaalde licentiekosten die voorheen als vast of variabel werden geboekt naar licentiekosten. De geplande herinvesteringen in nieuwe laptops zijn in 2021 lager uitgevallen dan gepland door het wereldwijde chiptekort. Het vervangen van telefoons van medewerkers loopt wel als gepland.

4 Vooruitblik 2022

Universiteiten van Nederland start 2022 met een gloednieuw Meerjarenplan. Dit plan maakt een onderscheid tussen het structurele werk van UNL en de tijdelijke projecten waar de komende jaren aan gewerkt wordt.

Projecten die doorlopen in 2022 zijn Erkennen & Waarderen, Onderwijsinnovatie, de Lerarenagenda, het Kosten- en kwaliteitsonderzoek, LLO en Human Capital Agenda's, Open Science en Open Access en Integrale Veiligheid. Een nieuw project in 2022 is 'Intensivering Europese Lobby', wat gestart wordt gezien het toenemende belang van Europese besluitvorming voor de Nederlandse universiteiten.

Het structurele werk van UNL zal in 2022 in het teken staan van in ieder geval twee grote dossiers. In de eerste plaats is dit de uitwerking van het coalitieakkoord. Naast het geven van invulling aan de hierin aangekondigde investeringen, zal dit akkoord en de koers die het nieuwe kabinet uitzet ook op veel andere dossiers van invloed zijn. Daarnaast is begin 2022 de coronacrisis helaas nog niet voorbij. De aanhoudende coronamaatregelen en de gevolgen van de coronacrisis op de langere termijn, hebben een impact op veel reguliere werkzaamheden van UNL.

Het nieuwe meerjarenplan bevat daarnaast ook een aantal ambities voor de verdere ontwikkeling van de vereniging Universiteiten van Nederland. Zo zal UNL in 2022 starten met het versterken van zijn rol als platform voor samenwerking. We zullen de grote mate van samenwerking in onze sector zichtbaarder maken en UNL meer openstellen voor nieuwe netwerken die aansluiting willen vinden. Ook versterken we, in lijn met onze nieuwe naam en huisstijl, de positionering van onze vereniging. Dit zal onder meer zichtbaar worden in een vernieuwing van de website. Tot slot voeren we een aantal noodzakelijke vernieuwingen door die ons in staat stellen om onze rol als ontsluiter van sectorinformatie ook in de toekomst goed in te vullen.

Meerjarenbegroting 2022 - 2025

UNL	Begroting	Begroting	Realisatie	Begroting	Begroting	Begroting
x EUR 1000	2022	2021	2021	2023	2024	2025
BATEN						
Contributie	5.764	4.863	4.863	5.625	5.808	5.977
Contributie Corona + IV	0	200	200	0	0	0
Subsidie OCW + derden (E&W)	509	0	0	473	391	275
Overige inkomsten	103	100	88	106	49	51
Werkgeverstaken/Ov.	124	148	158	125	127	128
Totaal	6.500	5.311	5.309	6.329	6.374	6.431
LASTEN						
Personele lasten	3.769	3.626	3.652	3.811	3.851	3.885
Huisvesting	259	257	234	262	264	267
Verenigingskosten	180	205	187	161	164	194
Algemene lasten	475	470	398	480	485	489
Afschrijvingen	67	46	42	66	63	60
Domeinkosten	245	321	305	247	270	282
Werkgeverstaken/Ov.	115	114	105	116	117	118
Tijdelijke projecten	1.409	629	733	1.280	917	633
Fonds Beleidsinitiatieven	250	0	0	250	250	250
Totaal	6.768	5.668	5.656	6.673	6.381	6.177
Saldo baten en lasten	-268	-358	-347	-344	-7	254
Financieel (rentebaten/lasten)	-9	-9	-22	-10	-10	-10
RESULTAAT	-277	-366	-369	-354	-17	244
<i>Stand bestemmingsreserve ultimo jaar</i>						
Lerarenagenda	0	100	33	0	0	0
Digitale samenleving	0	49	157	0	0	0
Open Access	0	56	-	0	0	0
Kostenonderzoek + Verkiezingen	0	48	21	0	0	0
Totaal	0	253	211	0	0	0
Resultaat na bestemming resultaat	-277	-113	-158	-354	-17	244
Tijdelijke projecten	Begroting	Begroting	Realisatie	Begroting	Begroting	Begroting
x EUR 1000 (materiele en personele kosten)	2022	2021	2021	2023	2024	2025
Extra kosten Coronagerelateerd	-	85	86	-	-	-
Lerarenagenda	122	85	55	123	126	128
Digitale Samenleving	-	40	157	-	-	-
Erkennen en Waarderen	688	143	102	635	633	421
Open Access/Open Science	145	81	67	145	-	-
Integrale Veiligheid/Cybersecurity	106	85	125	108	-	-
Onderwijsinnovatie	83	-	-	83	83	83
LLO en Human Capital	111	68	60	112	-	-
Groefondsvoorstel Biotech Booster	-	-	60	-	-	-
Kostenonderzoek	10	43	21	-	-	-
Versterking europese lobby	72	-	-	73	74	-
Nieuwe website VSNU	72	-	-	-	-	-
Totaal	1.409	629	733	1.280	917	633

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

Het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland bestaat in 2021 uit de volgende leden:

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.J. Duisenberg	(voorzitter) UNL	vanaf januari 2018
Mevrouw dr.	M. Bult	Universiteit Twente	vanaf januari 2018 - tot september 2021
De heer prof.dr.	A. Pijpers	Universiteit Utrecht	vanaf januari 2019
De heer prof.dr.	M. Paul	Maastricht University	vanaf januari 2020 - tot november 2021
De heer prof.dr.	V. Subramaniam	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf januari 2020 - tot september 2021
De heer drs.	M. Ridderbos	Universiteit Leiden	vanaf januari 2020 - tot 31 december 2021
De heer prof.dr.	J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit	vanaf januari 2021
Mevrouw drs.	P.F.J.M. Snijders	Tilburg University	vanaf september 2021
De heer prof.dr.	R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf september 2021
De heer prof.dr.	J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf november 2021

De general assembly van de Vereniging Universiteiten van Nederland bestaat in 2021 uit de volgende leden:

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.J. Duisenberg	Universiteiten van Nederland	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	H. Brinksma	Erasmus Universiteit Rotterdam	vanaf sept. 2020
De heer mr.	V. van der Chijs	Universiteit Twente	tot april 2021
Mevrouw prof. dr.	G.T.M. ten Dam	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer dr.	K.L.L.M. Diltrich a.i.	Open Universiteit	tot nov. 2021
De heer prof.dr.	W.B.H.J. van de Donk	Tilburg University	vanaf okt. 2020
De heer prof.dr.	F.A. van der Duijn Schouten a.i.	Open Universiteit	vanaf nov. 2021
Mevrouw prof.dr.ir.	L.O. Fresco	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.ir.	T.H.J.J. van der Hagen	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.mr.	A. Ottow	Universiteit Leiden	vanaf febr. 2021
De heer prof.dr.	M. Paul	Maastricht University	tot nov. 2021
De heer prof.dr.	A. Pijpers	Universiteit Utrecht	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.	C.M. van Praag	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf mrt. 2018
De heer prof.mr.	C.J.J.M. Stolker	Universiteit Leiden	tot febr. 2021
De heer ir.drs.	R.H.J.M. Smits	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf juni 2019
De heer prof. dr.	V. Subramaniam	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
De heer prof. dr.	J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf okt. 2018
De heer prof.dr.	D.H.J. Wigboldus	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer drs.	J.A.M. Biemans	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2019
De heer dr.	N.J.P.M. Bos	Maastricht University	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.	A. Bredenoord	Erasmus Universiteit	vanaf okt 2021
De heer	L.A.C. Buchwaldt	Wageningen University	vanaf jan. 2018
Mevrouw dr.	W.D. Bult-Spiering	Universiteit Twente	tot juli 2021
Mevrouw drs.	W.L.M. de Koning-Martens	Radboud Universiteit Nijmegen	tot juni 2021
De heer drs.	J.W. Lintsen	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	M. van der Meer	Technische Universiteit Delft	vanaf aug. 2021
De heer dr.	M.J.W. Nollen	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf okt. 2019
De heer drs.	M. Ridderbos	Universiteit Leiden	vanaf jan. 2018
Mevrouw dr.	E.M.A. van Schoten	Erasmus Universiteit	vanaf jan. 2021
Mevrouw drs.	P.F.I.M. Snijders	Tilburg University	vanaf febr. 2018
Mevrouw drs.	M. van der Starre	Universiteit Utrecht	vanaf mrt. 2021
Mevrouw dr.	M.M.N. Ummelen	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2019
De heer prof.dr.ir.	F.P.T. Baaijens	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	Th. Bastiaens	Open Universiteit	vanaf jan. 2019
Mevrouw prof.dr.ir.	H. Bijl	Universiteit Leiden	vanaf nov. 2016
De heer prof.dr.	F.A. van der Duijn Schouten a.i.	Erasmus Universiteit Rotterdam	tot okt. 2021
De heer prof.dr.	J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	H.R.B.M. Kummeling	Universiteit Utrecht	vanaf juni 2018
Mevrouw prof.dr.	R.M. Letschert	Maastricht University	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ir.	K.I.J. Maex	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.ir.	A.P.J. Mol	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr.	R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	M. Roos	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
Mevrouw prof.dr.ir.	A.J. Schuit	Tilburg University	vanaf nov. 2020
De heer prof. dr.	V. Subramaniam	Vrije Universiteit Amsterdam	tot sept. 2021
De heer prof.	A. Veldkamp	Universiteit Twente	vanaf nov. 2020
Mevrouw prof.dr.	T.N. Wijmenga	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2019

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

KENGETALLEN

	2021	2020
Liquiditeit (<i>Vlottende activa / kortlopende schulden</i>)	4	4
Solvabiliteit 1 (<i>Eigen vermogen (excl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	76 %	77 %
Solvabiliteit 2 (<i>Eigen vermogen (incl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	76 %	77 %
Rentabiliteit (<i>Saldo gewone bedrijfsvoering / totale baten (incl. fin. baten) * 100%</i>)	-7 %	0 %
Weerstandsvermogen (<i>(Eigen vermogen - Materiële Vaste Activa) / totaal baten) * 100%</i>)	40 %	47 %
Werkkapitaal in duizenden euro's (<i>vlottende activa minus kortlopende schulden</i>)	2.137	2.524

Liquiditeit/Current Ratio

Dit kengetal geeft aan in welke mate de vereniging in staat is om aan alle kortetermijnverplichtingen te voldoen.

Solvabiliteit

Dit kengetal geeft aan het vermogen om aan de langetermijnverplichtingen te voldoen.

Rentabiliteit

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale baten c.q opbrengsten over blijft na na aftrek van de lasten c.q. kosten. De rentabiliteit is in 2021 negatief.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de exploitatie op te vangen. In 2021 is het weerstandsvermogen met 7%-punt afgenomen tot 40% als gevolg van de afname van de reserve. Het weerstandsvermogen is conform de gewenste bandbreedte van 40 - 70% volgens de beleidsvisie van de Universiteiten van Nederland.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal is het kapitaal waarover de vereniging vrij kan beschikken voor het uitoefenen van de daadwerkelijke taken.

JAARREKENING

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

BALANS PER 31 december 2021 (na verwerking resultaatbestemming) (in duizenden euro's)

31 december 2021 31 december 2020

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa	1	<u>98</u>	98	<u>80</u>	80
------------------------	---	-----------	----	-----------	----

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa	2	<u>305</u>	305	<u>242</u>	242
-----------------------------------	---	------------	-----	------------	-----

Liquide middelen	3	<u>2.520</u>	<u>2.520</u>	<u>3.062</u>	<u>3.062</u>
------------------	---	--------------	--------------	--------------	--------------

2.922

3.384

31 december 2021 31 december 2020

PASSIVA

Eigen vermogen

Algemene reserve	4	2.196		2.265	
Bestemmingsreserves	5	<u>39</u>		<u>338</u>	
			2.234		2.603

Kortlopende schulden

Overige kortlopende schulden en overlopende passiva	6	<u>688</u>		<u>780</u>	
			<u>688</u>		<u>780</u>

2.922

3.384

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

(in duizenden euro's)

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten				
Contributies	7	5.063	5.063	5.018
Projectbaten	8	234	248	271
Overige baten	9	12	0	131
		<u>5.309</u>	<u>5.312</u>	<u>5.420</u>
Lasten				
Personele lasten	10	3.652	3.626	3.452
Afschrijvingen	11	42	46	58
Projectlasten	12	1.141	1.115	917
Overige lasten	13	821	881	995
		<u>5.656</u>	<u>5.668</u>	<u>5.422</u>
Saldo baten en lasten		<u>-347</u>	<u>-357</u>	<u>-1</u>
Financiële baten en lasten				
Financiële baten	14	-20	-8	-10
Financiële lasten		2	1	0
Saldo financiële baten en lasten		<u>-22</u>	<u>-9</u>	<u>-10</u>
Resultaat		<u>-369</u>	<u>-365</u>	<u>-11</u>

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

De Vereniging Universiteiten van Nederland stelt voor om, conform het besluit van de general assembly d.d. 3 juni 2022, het negatieve resultaat over 2021 ad € 369 te dekken uit de onderstaande reserves.

	2021 (in duizenden euro's)
Resultaat algemene reserve	-159
Mutaties bestemmingsreserves:	
Digitale Samenleving	-157
Lerarenagenda	-33
Kostenonderzoek + Campagne verkiezingen 2021	<u>-20</u>
Mutatie bestemmingsreserves	-210
Resultaat	<u>-369</u>

KASSTROOMOVERZICHT

(in duizenden euro's)

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	- 347	- 1
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	42	58
- Mutaties voorzieningen	<u>0</u>	<u>- 74</u>
	42	- 16
Veranderingen in vlottende middelen		
- Vorderingen	- 63	52
- Kortlopende schulden	<u>- 92</u>	<u>- 12</u>
	<u>- 155</u>	<u>40</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	- 460	23
- Financiële baten en lasten	<u>- 22</u>	<u>- 10</u>
	<u>- 22</u>	<u>- 10</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	- 482	13
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	<u>- 60</u>	<u>- 35</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 60	- 35
Mutatie liquide middelen	<u><u>- 542</u></u>	<u><u>- 22</u></u>
Beginstand liquide middelen	3.062	3.084
Mutatie liquide middelen	<u>- 542</u>	<u>- 22</u>
Eindstand liquide middelen	<u><u>2.520</u></u>	<u><u>3.062</u></u>

Door afrondingen op 1.000 euro kunnen er verschillen in het kasstroomoverzicht ontstaan.

GRONDSLAGEN

ACTIVITEITEN

De Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), gevestigd te 's-Gravenhage, is de brancheorganisatie van de veertien Nederlandse universiteiten. Zij behartigt de belangen van haar leden en is een werkgeversvereniging. De belangenbehartiging is ten behoeve van het verwerven van substantiële invloed op beleid en bekostiging van universiteiten en gericht op een positief imago van de universitaire sector. Daarnaast verzorgt Universiteiten van Nederland diensten waar de leden behoefte aan hebben of die ter ondersteuning dienen van de belangenbehartiging.

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" en is opgesteld op basis van continuïteit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Tekorten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Voor zover van toepassing zijn ter vergelijking opgenomen de realisatiecijfers van het voorgaande jaar, alsmede de (goedgekeurde) begroting van het huidige jaar. Alle bedragen worden gepresenteerd in duizenden euro's.

Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 40480226.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

De afschrijvingstermijnen zijn als volgt bepaald:

Meubilair: 5 jaar;

ICT: (computers, servers, printers, telefoons) 3 jaar.

Als ondergrens voor te activeren zaken met een gebruiksduur van langer dan 1 jaar, wordt € 1k aangehouden. Afhankelijk van het soort aanschaf geldt deze ondergrens voor de prijs per stuk (inclusief b.t.w.).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de general assembly.

Eigen Vermogen

De onder het eigen vermogen opgenomen algemene reserve staat vrij ter beschikking van de vereniging.

Indien een beperkte bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door de general assembly bepaald en betreft geen verplichting. De general assembly kan deze verplichting zelf opheffen.

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Contributies

De opbrengsten uit contributies worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Projectbaten

De baten uit hoofde van projecten betreffen subsidiegelden en baten uit facturatie. De subsidiegelden worden aan het einde van de subsidieperiode verantwoord via de staat van baten en lasten.

Ontvangen projectbaten, die nog niet zijn besteed worden verantwoord als vooruit ontvangen subsidies onder de kortlopende schulden.

Reeds toegekende, maar nog niet ontvangen subsidies, worden verantwoord als niet uit de balans blijvende rechten.

Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben.

Personeelsbeloningen/pensioenen

Universiteiten van Nederland is voor de pensioenverplichting aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord. Per 31-12-2021 is de beleidsdekkingsgraad 110,2% (93,5% per 31-12-2020).

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa en de verwachte economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven, vanaf het moment van ingebruikname.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2021

1. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa betreffen vaste bedrijfsmiddelen en worden in drie tot vijf jaar lineair afgeschreven.

2. Vorderingen en overlopende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van minder dan een jaar.

3. Liquide middelen

Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vereniging met uitzondering van € 63 in verband met een bankgarantie voor de huur van kantoorruimte.

4. Eigen vermogen

VERLOOPOVERZICHT RESERVES

	Saldo 1-1-2021	Resultaat	Mutaties	Saldo 31-12-2021
	€	€	€	€
Algemene reserve	2.267	-159	88	2.196
Bestemmingsreserves				
Bestemmingsreserve Digitale Samenleving *	245	-157	-88	0
Bestemmingsreserve Lerarenagenda **	33	-33		0
Bestemmingsreserve Kostenonderzoek + Campagne verkiezingen 2021	59	-20		39
	<u>337</u>	<u>-210</u>	<u>-88</u>	<u>39</u>
Eigen vermogen	<u>2.604</u>	<u>-369</u>	<u>0</u>	<u>2.234</u>

* Conform het besluit van de bestuursvergadering d.d. 18 februari 2022 is de bestemmingsreserve Digitale Samenleving ad. € 88k toegevoegd aan de Algemene reserve.

** Het resultaat Lerarenagenda 2021 bedraagt EUR 55 negatief. Hiervan is EUR 22 ten laste van de Algemene Reserve gebracht.

De algemene reserve (vrij besteedbaar vermogen) is opgebouwd uit exploitatieoverschotten en staat ter vrije beschikking van de vereniging. Bij het besluit over de meerjarenbegroting 2019 -2020 door de general assembly zijn de bestemmingsreserves bepaald.

De general assembly kan door middel van bestemmingsreserves specifieke bestemmingen toewijzen.

5. Voorzieningen

Personeel

De voorziening WW-verplichting dient ter dekking van de verwachte toekomstige lasten van voormalige werknemers die gebruikmaken van de regeling. Dit komt voort uit het feit dat Universiteiten van Nederland eigenrisicodragers is. Per 31 december 2021 is het saldo nihil.

6. Overige kortlopende schulden en overlopende passiva

De overige kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan met name uit betalingen van facturen die in het volgend kalenderjaar zijn betaald, nog te betalen premies en loonheffingen en nog te betalen vakantiegeld en vakantiedagen en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Sinds enige tijd gebruikt Universiteiten van Nederland een contractstelsel waarin alle contracten worden beheerd en waaruit ook de niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen kunnen worden gerapporteerd. Uit dit stelsel blijkt dat er geen contracten zijn met een looptijd van langer dan een jaar.

De vereniging heeft een contract afgesloten ten aanzien van de huur van kantoorruimte inclusief 7 parkeerplaatsen. Het contract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd en een opzegtermijn van 9 maanden. De jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) bedraagt circa € 332.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2021

7. Contributies

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Basiscontributie		Totaal
	Vaste voet	Variabel deel	
Universiteit Utrecht	180.834	301.058	481.892
Universiteit van Amsterdam	180.834	268.468	449.302
Technische Universiteit Delft	180.834	262.138	442.972
Rijksuniversiteit Groningen	180.834	241.820	422.654
Universiteit Leiden	180.834	221.614	402.448
Vrije Universiteit Amsterdam	180.834	205.229	386.063
Radboud Universiteit Nijmegen	180.834	188.470	369.304
Erasmus Universiteit Rotterdam	180.834	181.638	362.472
Maastricht University	180.834	153.234	334.068
Technische Universiteit Eindhoven	180.834	130.050	310.884
Universiteit Twente	180.834	138.685	319.519
Wageningen University	180.834	131.414	312.248
Tilburg University	180.834	79.480	260.314
Open Universiteit	180.834	28.381	209.215
Totaal contributie	2.531.680	2.531.680	5.063.360

Voor de basisheffing van de contributie is 50% evenredig over de leden verdeeld en 50% vastgesteld naar rato van de rijksbijdrage 2020 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De contributie is inclusief de incidentele posten corona en integrale veiligheid van in totaal € 200.

8. Projectbaten

De projectbaten bestaan voornamelijk uit bijdragen van leden aan het universitair functieordeningssysteem (ufo), bijdragen van volgers van de cao Nederlandse Universiteiten, baten erkennen en waarderen en baten open access.

In de projectbaten zijn baten opgenomen met een bijzondere bestemming. Deze baten hebben betrekking op de volgende projecten:

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Open access / open science	25	25	35
Erkennen en waarderen	88	100	85

9. Overige baten

De overige baten bestaan voornamelijk uit de ontvangst van een doorbelaste factuur die in 2020 is betaald. Daarnaast de ontvangst voor een gegeven presentatie en de ontvangen baten voor het Rectorencollege.

10. Personele lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Lonen en salarissen *	2.875	3.527	2.717
Doorbelasting projecten	-497	-339	-318
Sociale lasten	375	0	326
Pensioenlasten	475	0	413
Overige personele lasten	424	438	313
	<u>3.652</u>	<u>3.626</u>	<u>3.452</u>

* In de begroting 2021 zijn de lonen en salarissen opgenomen inclusief sociale lasten en pensioenlasten.

Het gemiddeld aantal fte's in 2021 is 41,22 (in 2020 was dat 38,20).

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

WNT-verantwoording 2021 Universiteiten van Nederland

Per 1 januari 2015 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Universiteiten van Nederland van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

De Vereniging Universiteiten van Nederland is aangewezen als WNT-plichtige organisatie op grond van art. 1.3, lid 1e, bijlage 2 (verenigingen van onderwijsinstellingen die voor hun leden optreden als werkgeversvertegenwoordiger bij collectieve arbeidsovereenkomsten of als vertegenwoordiger in overleg met de centrale overheid).

Het bezoldigingsmaximum in 2021 voor Universiteiten van Nederland is € 209.000,-. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte.

Het individuele WNT-maximum voor de leden van de general assembly bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden van de general assembly 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2021 Bedragen x € 1	P.J. Duisenberg	B. J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9	1
Dienstbetrekking	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 166.458	€ 129.984
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.342	€ 21.876
<i>Subtotaal</i>	€ 187.800	€ 151.860
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 188.100	€ 209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging 2021	€ 187.800	€ 151.860
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020 Bedragen x € 1		
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 161.182	€ 127.364
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.568	€ 20.422
<i>Subtotaal</i>	€ 180.750	€ 147.786
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 180.900	€ 201.000

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Deze categorie is in 2021 niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Deze categorie is in 2021 niet van toepassing.

1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.800 of minder.

Dit is niet van toepassing omdat de overige leden van de general assembly geen bezoldiging ontvangen voor de vereniging. Op pagina 17 van dit jaarverslag is een overzicht opgenomen met de leden van de general assembly.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking.

Deze categorie is in 2021 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Declaratieregeling

Conform de gedragscode "Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse Universiteiten" legt ook Universiteiten van Nederland verantwoording hierover af in het jaarverslag. De declaratieregeling is oorspronkelijk opgesteld voor de 14 bij de Universiteiten van Nederland aangesloten universiteiten.

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Drs. B.J. van den Bergh MKM (directeur)	Drs. P.J. Duisenberg (voorzitter)
Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	0	792
Reis-/verblijfskosten binnenland	8.549	1.507
Reis-/verblijfskosten buitenland	0	0
Opleidingskosten	3.199	3.818
Totaal:	11.748	6.117

11. Afschrijvingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Afschrijvingen			
Meubilair	16	16	15
ICT	26	30	43
	<u>42</u>	<u>46</u>	<u>58</u>

12. Projectlasten

De projectlasten bestaan hoofdzakelijk uit kosten die verband houden met de volgende projecten: open access, ufo, digitale samenleving, leven lang ontwikkelen, lerarenagenda, erkennen en waarderen, kostenonderzoek, groeifonds, domeinkosten en extra coronagerelateerde kosten.

In de projectlasten zijn lasten opgenomen met een bijzondere bestemming. Deze lasten hebben betrekking op de volgende projecten:

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Digitale samenleving	157	40	130
Open access	67	81	128
Rebranding	56	0	0
Lerarenagenda	55	85	47
Integrale veiligheid	125	85	30
Erkennen en waarderen	102	100	85
Leven lang ontwikkelen	60	68	0
Groeifonds	60	0	0
Kostenonderzoek	21	43	43
Extra kosten coronagerelateerd	86	72	0

13. Overige lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Huisvesting	234	257	248
Bureau	400	470	438
Vereniging	187	154	308
	<u>821</u>	<u>881</u>	<u>995</u>

14. Financiële baten en lasten

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>-20</u>	<u>-8</u>	<u>-10</u>
Financiële lasten			
Overige financiële lasten	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
	2	1	0

Ondertekening van de jaarrekening

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. P.J. Duisenberg:

Drs. P.J. Duisenberg (voorzitter)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. J. de Vries:

Prof. dr. J. de Vries (vice-voorzitter)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. J.W. Lintsen:

Drs.J.W.Lintsen (vice-voorzitter)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. J.H.J.M. van Krieken:

Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken (vice-voorzitter)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw drs. P.F.J.M. Snijders:

Drs. P.F.J.M. Snijders (lid)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. R.F. Mudde:

Prof. dr. R.F. Mudde (lid)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. A. Pijpers:

Prof. dr. A. Pijpers (lid)
's-Gravenhage, 3 juni 2022

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Volgens artikel 11 van de statuten (per 01-01-2018) wordt de jaarrekening door de general assembly vastgesteld. De bestemming van het saldo van de staat van baten en lasten is niet expliciet in de statuten opgenomen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021

De jaarrekening 2021 is vastgesteld in de general assembly, gehouden op 3 juni 2022. De general assembly heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.